

Avaliação 360º

Relatório Individual

MÊS/ANO

EMPRESA 

Avaliado

John Smith Example

Área

Engenharia

Unidade

São Paulo



John Smith Example

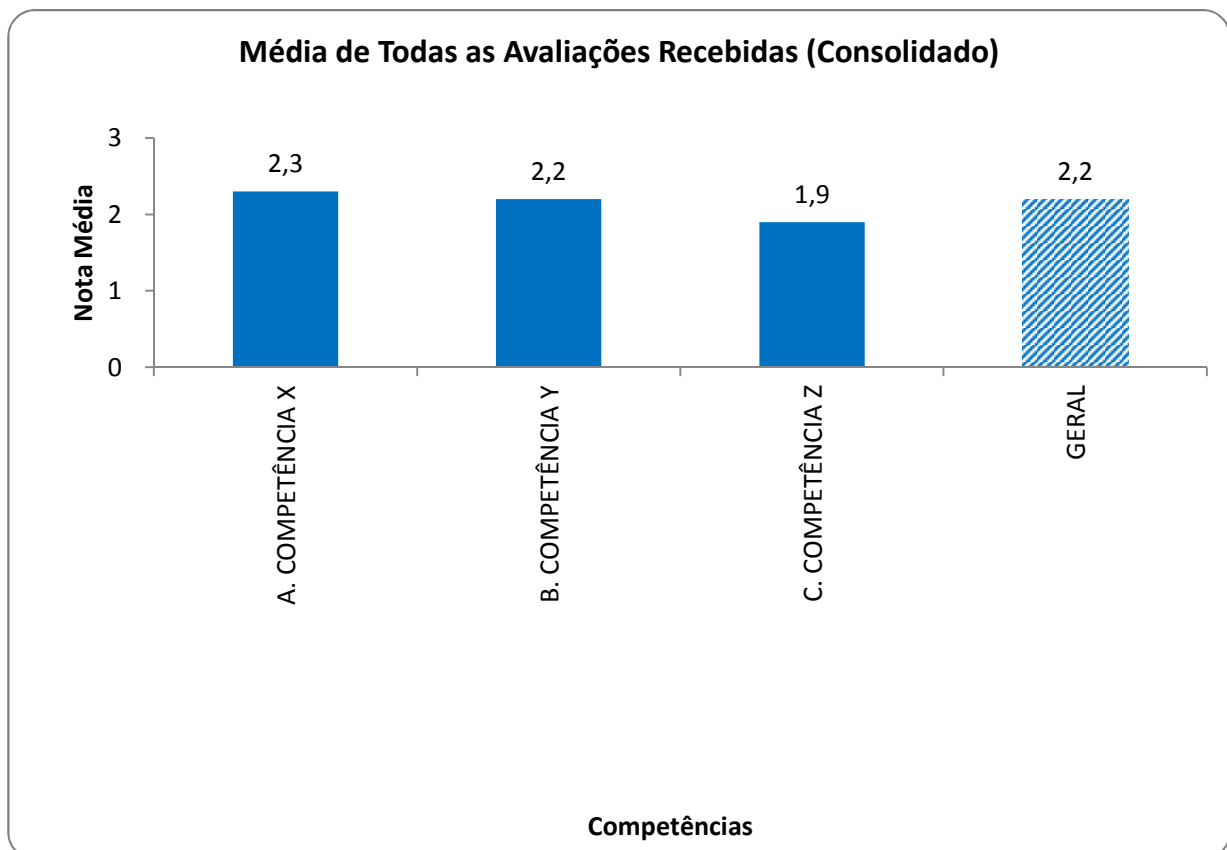
Sumário

Este RELATÓRIO INDIVIDUAL foi desenvolvido com base nas respostas obtidas das pessoas convidadas para avaliarem seus comportamentos no ambiente de trabalho (avaliadores), incluindo sua autoavaliação.

Abaixo estão descritos os grupos de avaliadores e as respectivas quantidades de participantes que contribuíram com a sua avaliação:

Seus resultados estão sendo comparados com os resultados das avaliações de outros grupos de profissionais, conforme abaixo:

<u>Grupo de Avaliadores</u>	<u>Qtde.</u>	<u>Grupo de Profissionais</u>	<u>Qtde.</u>
Autoavaliação	1	Área (Engenharia)	2
Gestor Direto	1	Unidade (São Paulo)	46
Gestor Indireto	2	EMPRESAX	73
Par	2		
Subordinado	4		
Consolidado (todos menos autoavaliação)	9		



John Smith Example

Visão Geral

Legenda:



Nota menor
ou igual a 0,9



Nota entre
1,0 e 2,5



Nota maior
ou igual a 2,6



#N/D Valor não
disponível

Competência / Comportamento	Nota Média					
	Autoavaliação	Gestor Direto	Gestor Indireto	Par	Subordinado	Consolidado
A. COMPETÊNCIA X	2,2	2,8	2,4	1,6	2,2	2,3
01. Comportamento 01	3,0	3,0	2,0	2,0	2,0	2,2
02. Comportamento 02	1,0	3,0	2,5	2,0	2,5	2,5
03. Comportamento 03	2,0	3,0	2,5	1,0	2,5	2,3
B. COMPETÊNCIA Y	2,5	2,5	2,3	2,0	2,1	2,2
04. Comportamento 04	3,0	3,0	2,0	2,0	2,5	2,3
05. Comportamento 05	2,0	2,0	2,5	2,0	2,5	2,3
06. Comportamento 06	3,0	3,0	2,5	2,0	2,0	2,3
C. COMPETÊNCIA Z	2,2	2,6	1,7	1,2	0,9	1,9
07. Comportamento 07	2,0	3,0	2,5	1,0	0,4	2,0
08. Comportamento 08	2,0	3,0	2,0	1,0	1,0	2,0
09. Comportamento 09	3,0	3,0	2,0	2,0	0,9	2,3
GERAL	2,4	2,7	2,2	1,8	2,2	2,2

John Smith Example

Detalhamento Competências

Legenda: Gap (Diferença) menor ou igual a -1,0 Gap (Diferença) maior ou igual a 1,0 #ND Valor não disponível

Competência	Foco	Grupo	Escala de Avaliação				Nota Média	Gap	
			0 Nunca	1 Poucas vezes	2 Quase sempre	3 Sempre		Diferença	Comparativo
A. COMPETÊNCIA X	Avaliado	Autoavaliação					2,2	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					2,8	0,6	
		Gestor Indireto					2,4	0,2	
		Par					1,6	-0,6	
		Subordinado					2,2	0,0	
		Consolidado					2,3	0,1	
	Outros	Área					2,4	-0,1	Consolidado
		Unidade					2,4	-0,1	
		EMPRESAX					2,4	-0,1	
B. COMPETÊNCIA Y	Avaliado	Autoavaliação					2,5	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					2,5	0,0	
		Gestor Indireto					2,3	-0,2	
		Par					2,0	-0,5	
		Subordinado					2,1	-0,4	
		Consolidado					2,2	-0,3	
	Outros	Área					2,4	-0,2	Consolidado
		Unidade					2,3	-0,1	
		EMPRESAX					2,3	-0,1	
C. COMPETÊNCIA Z	Avaliado	Autoavaliação					2,2	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					2,6	0,4	
		Gestor Indireto					1,7	-0,5	
		Par					1,2	-1,0	
		Subordinado					0,9	-1,3	
		Consolidado					1,9	-0,3	
	Outros	Área					2,1	-0,2	Consolidado
		Unidade					2,1	-0,2	
		EMPRESAX					2,1	-0,2	
GERAL	Avaliado	Autoavaliação					2,4	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					2,7	0,3	
		Gestor Indireto					2,2	-0,2	
		Par					1,8	-0,6	
		Subordinado					2,2	-0,2	
		Consolidado					2,2	-0,2	
	Outros	Área					2,4	-0,2	Consolidado
		Unidade					2,3	-0,1	
		EMPRESAX					2,3	-0,1	

John Smith Example

Detalhamento Comportamentos

Legenda: Gap (Diferença) menor ou igual a -1,0 Gap (Diferença) maior ou igual a 1,0 #ND Valor não disponível

Comportamento	Foco	Grupo	Escala de Avaliação				Nota Média	Gap	
			0 Nunca	1 Poucas vezes	2 Quase sempre	3 Sempre		Diferença	Comparativo
A. COMPETÊNCIA X									
01. Comportamento 01	Avaliado	Autoavaliação					3,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					3,0	0,0	
		Gestor Indireto					2,0	-1,0	
		Par					2,0	-1,0	
		Subordinado					2,0	-1,0	
		Consolidado					2,2	-0,8	
	Outros	Área					2,5	-0,3	Consolidado
		Unidade					2,4	-0,2	
		EMPRESAX					2,4	-0,2	
02. Comportamento 02	Avaliado	Autoavaliação					1,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					3,0	2,0	
		Gestor Indireto					2,5	1,5	
		Par					2,0	1,0	
		Subordinado					2,5	1,5	
		Consolidado					2,5	1,5	
	Outros	Área					2,3	0,2	Consolidado
		Unidade					2,4	0,1	
		EMPRESAX					2,5	0,0	
03. Comportamento 03	Avaliado	Autoavaliação					2,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					3,0	1,0	
		Gestor Indireto					2,5	0,5	
		Par					1,0	-1,0	
		Subordinado					2,5	0,5	
		Consolidado					2,3	0,3	
	Outros	Área					2,4	-0,1	Consolidado
		Unidade					2,1	0,2	
		EMPRESAX					2,1	0,2	

John Smith Example

Detalhamento Comportamentos

Legenda: Gap (Diferença) menor ou igual a -1,0 Gap (Diferença) entre -0,9 e 0,9 Gap (Diferença) maior ou igual a 1,0 #ND Valor não disponível

Comportamento	Foco	Grupo	Escala de Avaliação				Nota Média	Gap	
			0 Nunca	1 Poucas vezes	2 Quase sempre	3 Sempre		Diferença	Comparativo

B. COMPETÊNCIA Y

04. Comportamento 04	Avaliado	Autoavaliação					3,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					3,0	0,0	
		Gestor Indireto					2,0	-1,0	
		Par					2,0	-1,0	
		Subordinado					2,5	-0,5	
		Consolidado					2,3	-0,7	
	Outros	Área					2,5	-0,2	Consolidado
		Unidade					2,4	-0,1	
		EMPRESAX					2,4	-0,1	
05. Comportamento 05	Avaliado	Autoavaliação					2,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					2,0	0,0	
		Gestor Indireto					2,5	0,5	
		Par					2,0	0,0	
		Subordinado					2,5	0,5	
		Consolidado					2,3	0,3	
	Outros	Área					2,6	-0,3	Consolidado
		Unidade					2,4	-0,1	
		EMPRESAX					2,4	-0,1	
06. Comportamento 06	Avaliado	Autoavaliação					3,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto					3,0	0,0	
		Gestor Indireto					2,5	-0,5	
		Par					2,0	-1,0	
		Subordinado					2,0	-1,0	
		Consolidado					2,3	-0,7	
	Outros	Área					2,2	0,1	Consolidado
		Unidade					2,3	0,0	
		EMPRESAX					2,4	-0,1	

John Smith Example

Detalhamento Comportamentos

Legenda: Gap (Diferença) menor ou igual a -1,0 Gap (Diferença) entre -0,9 e 0,9 Gap (Diferença) maior ou igual a 1,0 #ND Valor não disponível

Comportamento	Foco	Grupo	Escala de Avaliação				Nota Média	Gap	
			0 Nunca	1 Poucas vezes	2 Quase sempre	3 Sempre		Diferença	Comparativo

C. COMPETÊNCIA Z

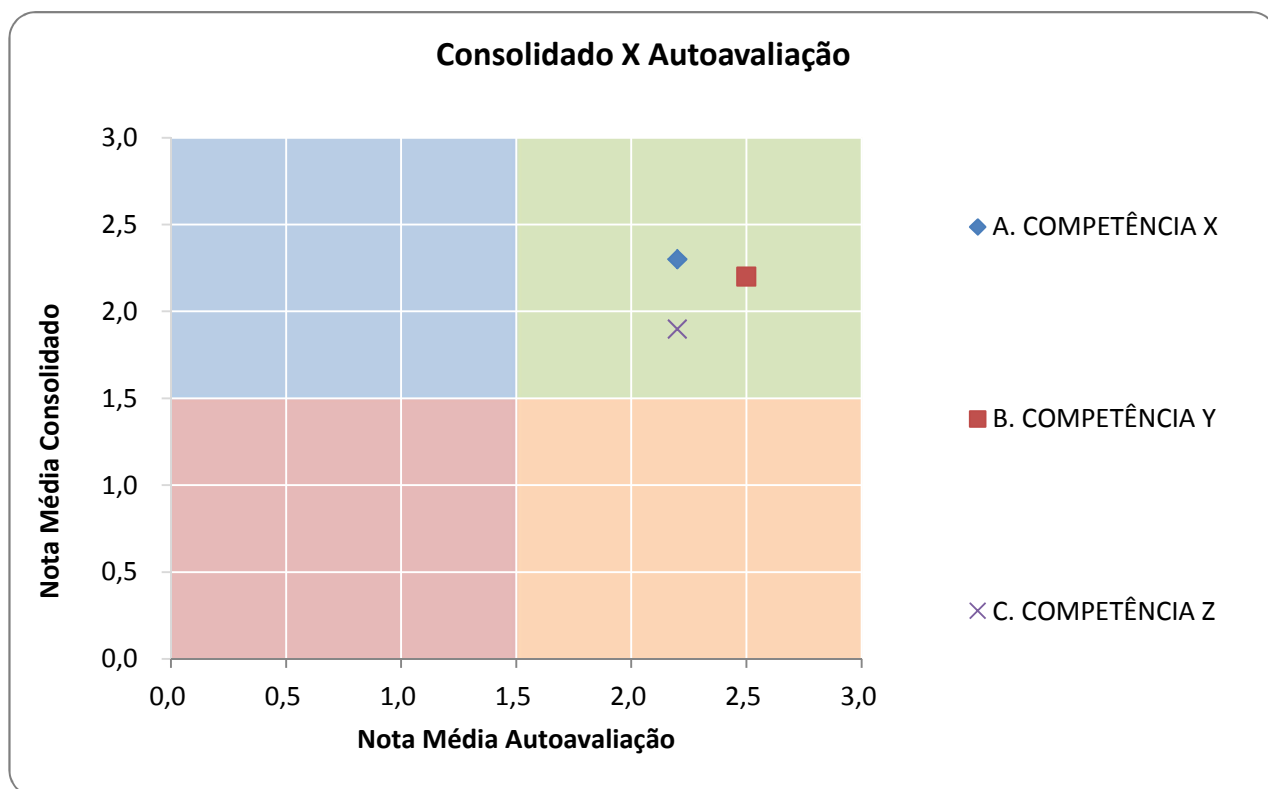
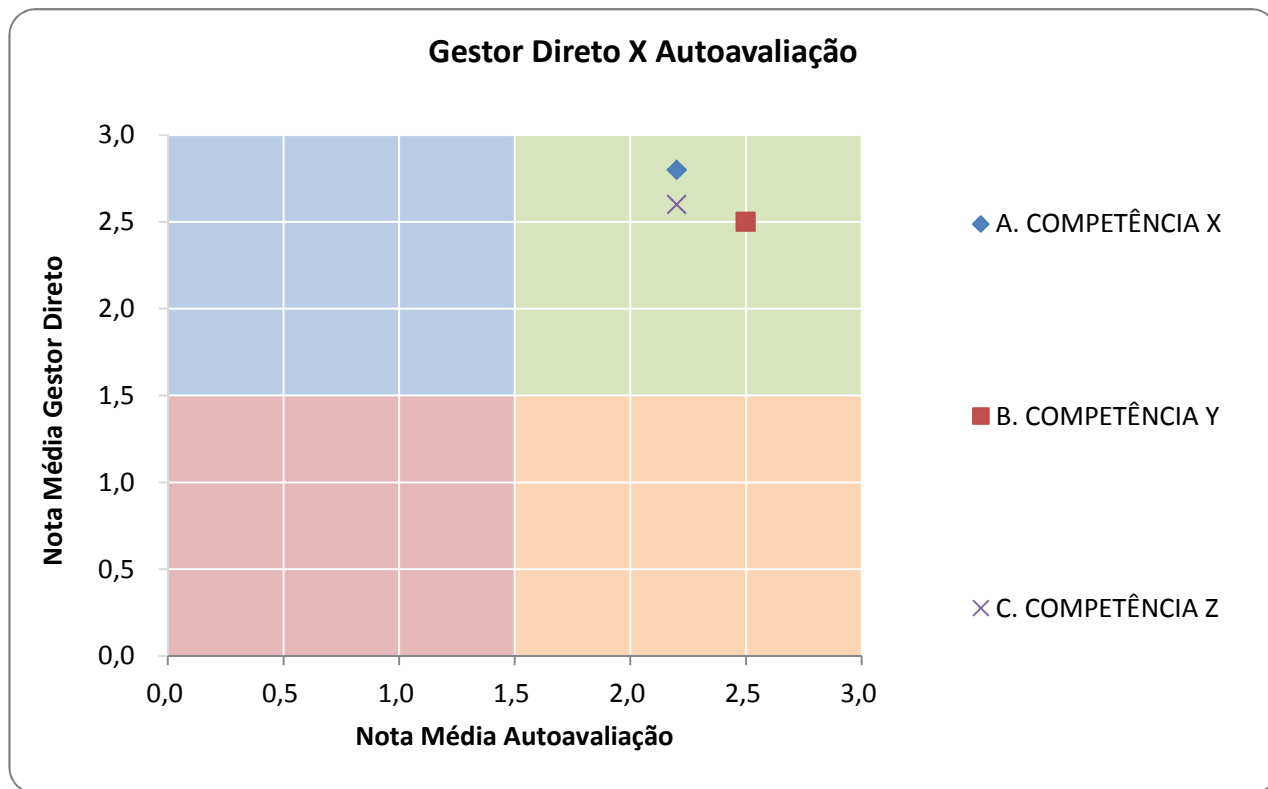
07. Comportamento 07	Avaliado	Autoavaliação				2,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto				3,0	1,0	
		Gestor Indireto				2,5	0,5	
		Par				1,0	-1,0	
		Subordinado				0,4	-1,6	
		Consolidado				2,0	0,0	
	Outros	Área				2,1	-0,1	Consolidado
		Unidade				2,2	-0,2	
		EMPRESAX				2,2	-0,2	

08. Comportamento 08	Avaliado	Autoavaliação				2,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto				3,0	1,0	
		Gestor Indireto				2,0	0,0	
		Par				1,0	-1,0	
		Subordinado				1,0	-1,0	
		Consolidado				2,0	0,0	
	Outros	Área				2,2	-0,2	Consolidado
		Unidade				2,1	-0,1	
		EMPRESAX				2,2	-0,2	

09. Comportamento 09	Avaliado	Autoavaliação				3,0	0,0	Autoavaliação
		Gestor Direto				3,0	0,0	
		Gestor Indireto				2,0	-1,0	
		Par				2,0	-1,0	
		Subordinado				0,9	-2,1	
		Consolidado				2,3	-0,7	
	Outros	Área				2,4	-0,1	Consolidado
		Unidade				2,3	0,0	
		EMPRESAX				2,3	0,0	

John Smith Example

Congruência

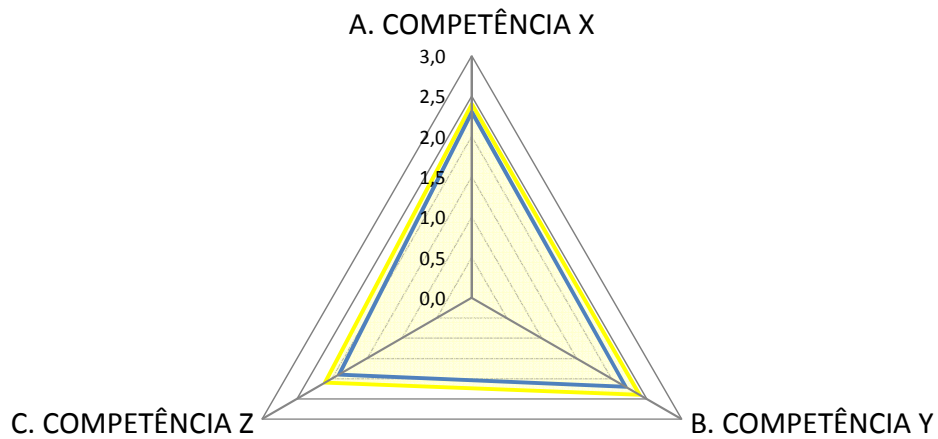


John Smith Example

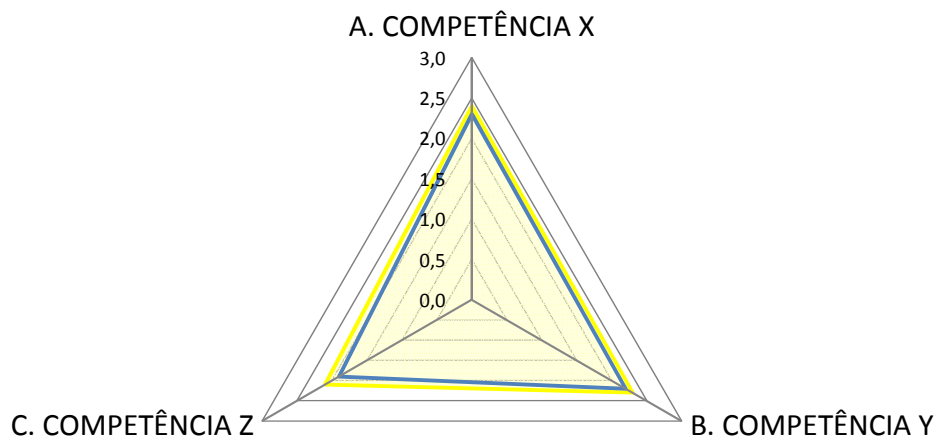
Aderência

Legenda: Outros Consolidado

Outros/Área X Consolidado



Outros/Unidade X Consolidado



John Smith Example

Comentários

29. Pontos Fortes

30. Pontos a Desenvolver

31. Ações para Desenvolvimento

Autoavaliação

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Gestor Direto

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Gestor Indireto / Par / Subordinado

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono

Nonononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono nonononononono
nonononononono