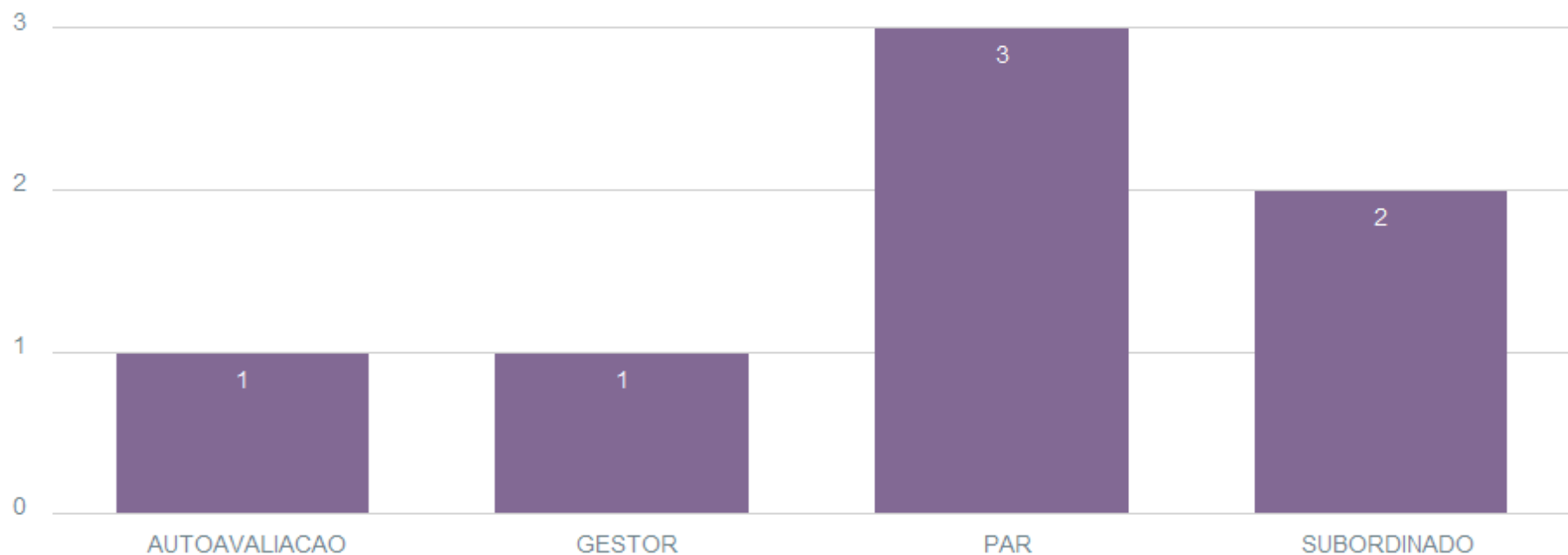


Avaliação de Competências

Relatório Individual

John Smith Example

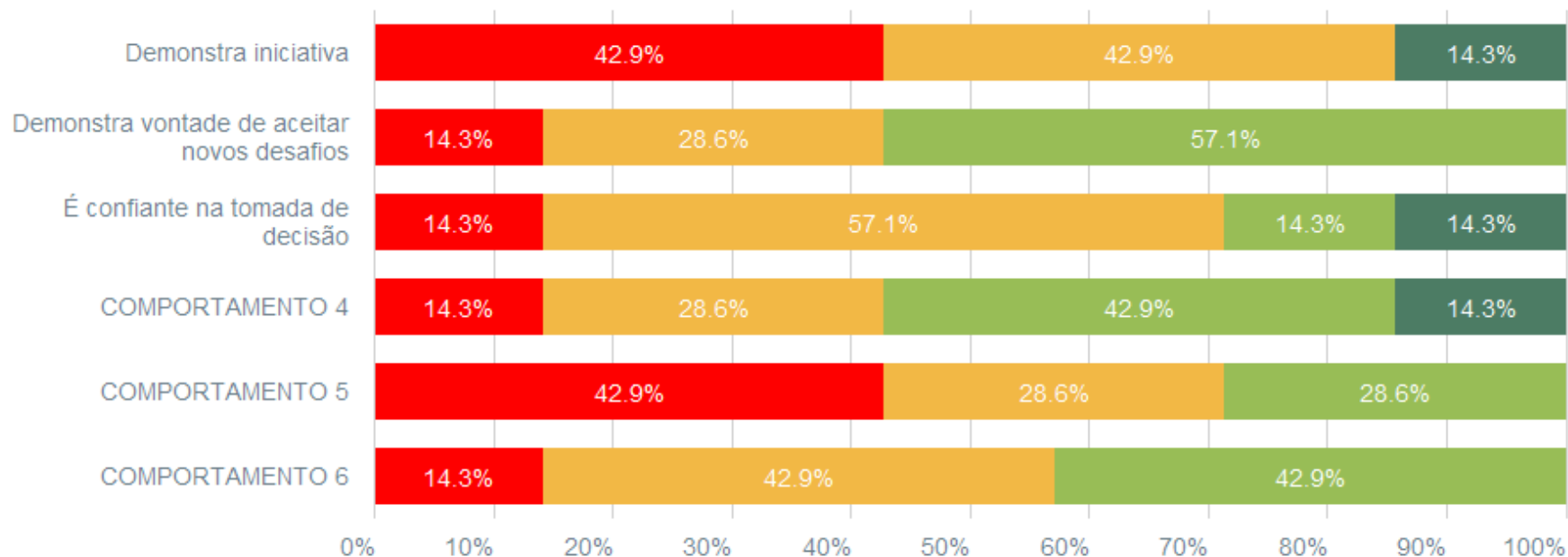




● Total

7

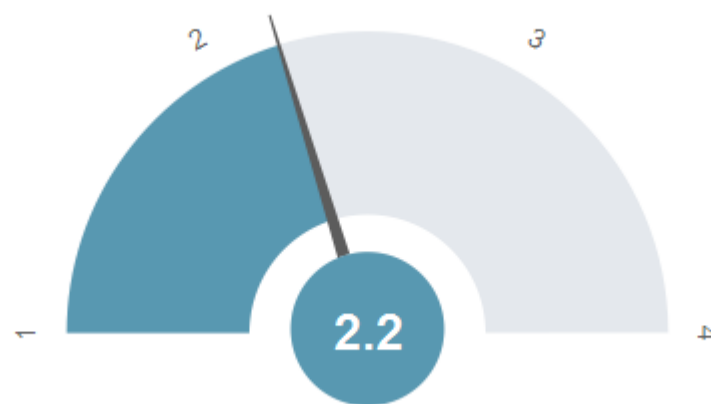
AUTOCONFIANÇA



7

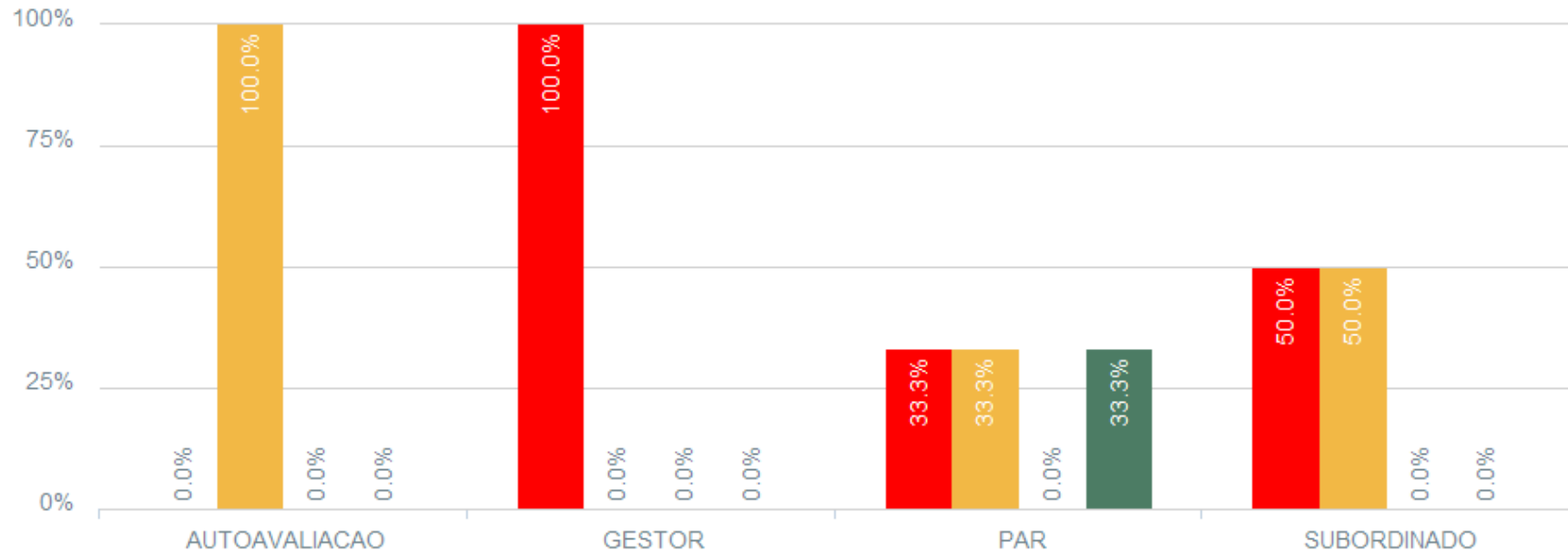
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera



Autoconfiança

Demonstra iniciativa



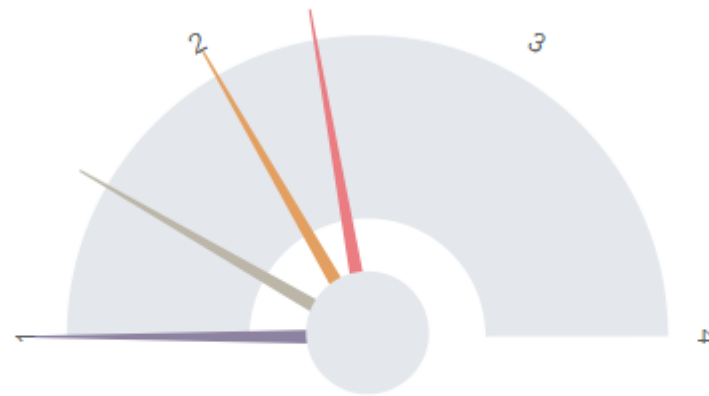
7

● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

Autoconfiança

Demonstra iniciativa (Média)



AUTOAVALIACAO
2.00

GESTOR
1.00

2.00
1.00

PAR
2.33

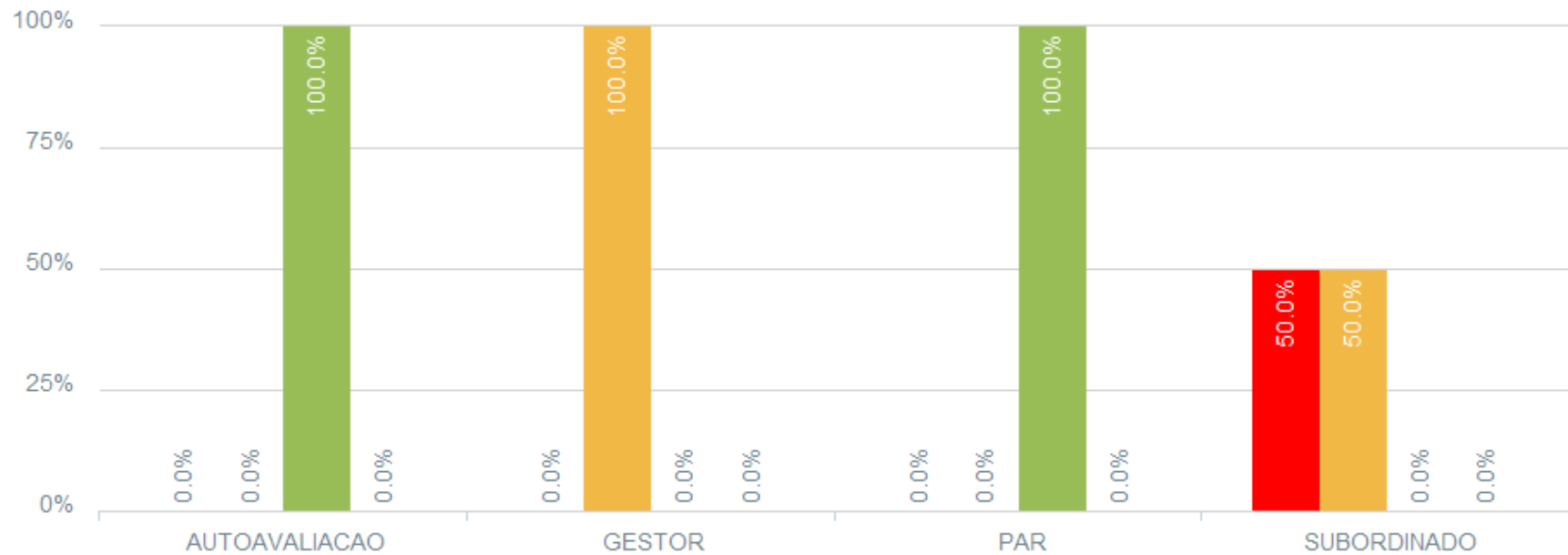
SUBORDINADO
1.50

7

2.33
1.50

Autoconfiança

Demonstra vontade de aceitar novos desafios

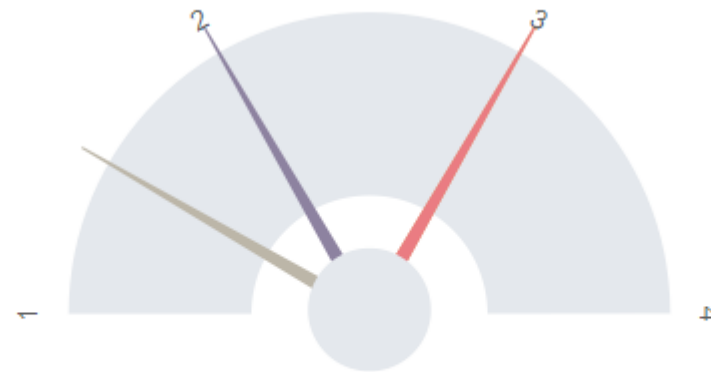


7



Autoconfiança

Demonstra vontade de aceitar novos desafios (Média)



● AUTOAVALIACAO
● GESTOR

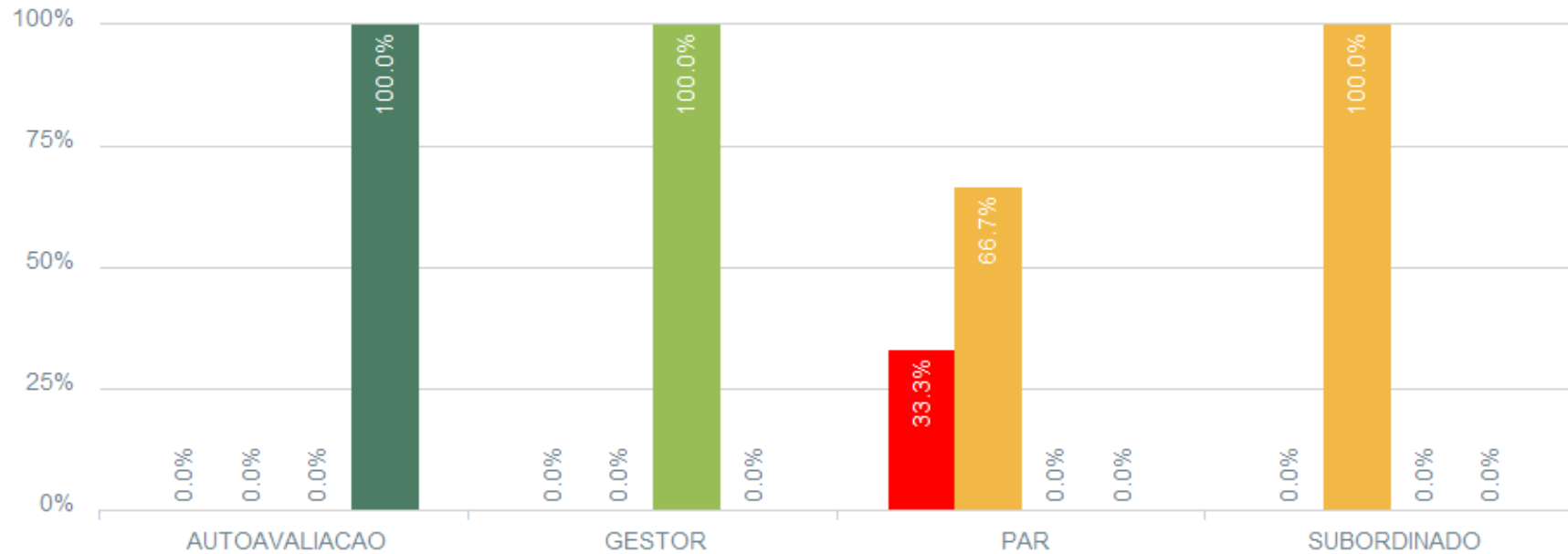
3.00
2.00

● PAR
● SUBORDINADO

7
3.00
1.50

Autoconfiança

É confiante na tomada de decisão



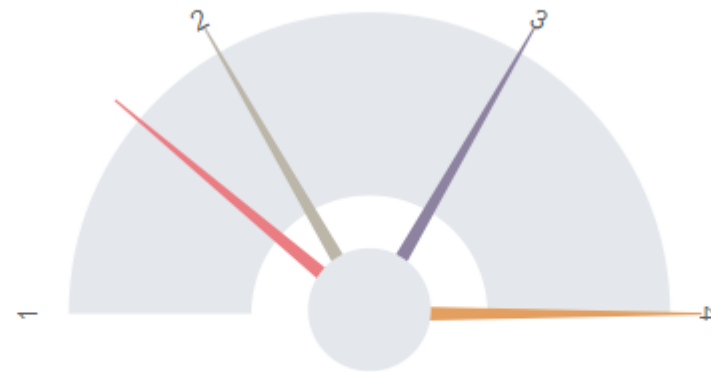
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Autoconfiança

É confiante na tomada de decisão (Média)



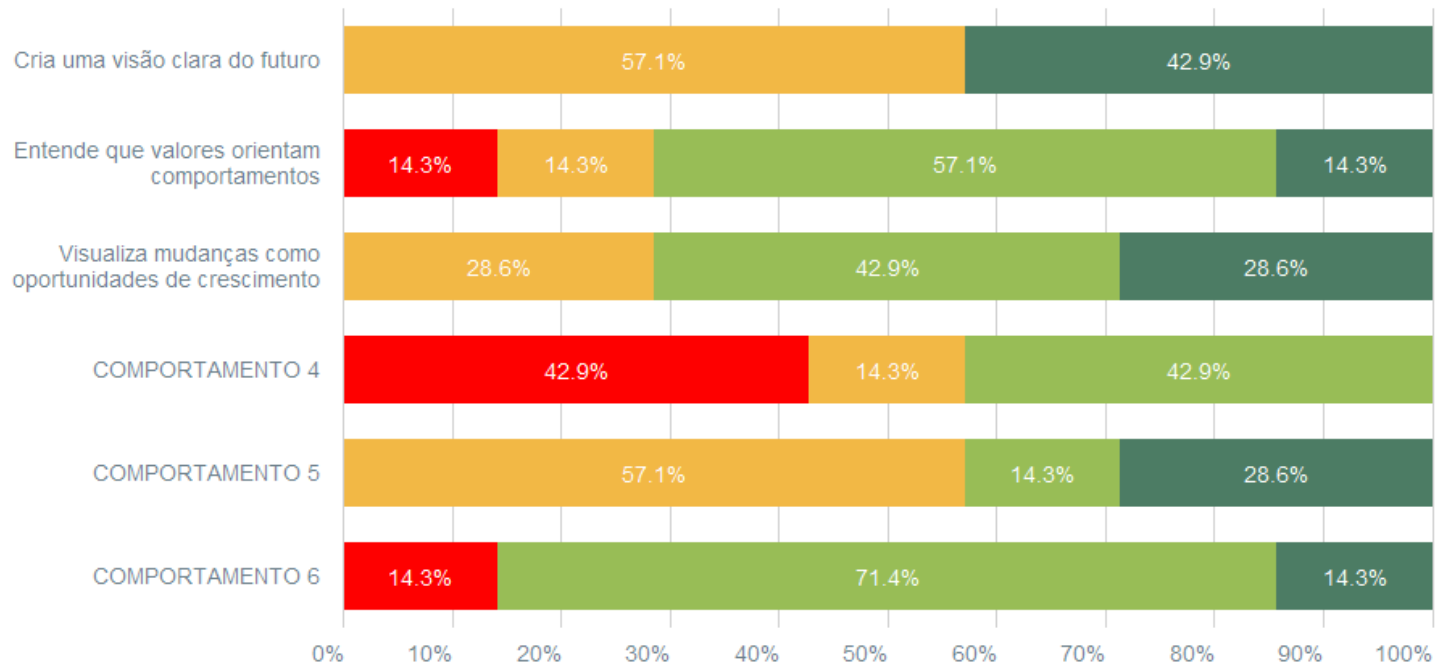
AUTOAVALIACAO
GESTOR

4.00
3.00

PAR
SUBORDINADO

7
1.67
2.00

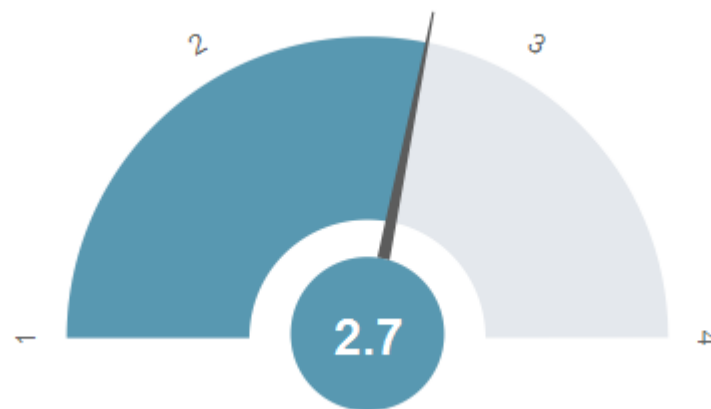
AUTOREDIREZIONAMENTO



7

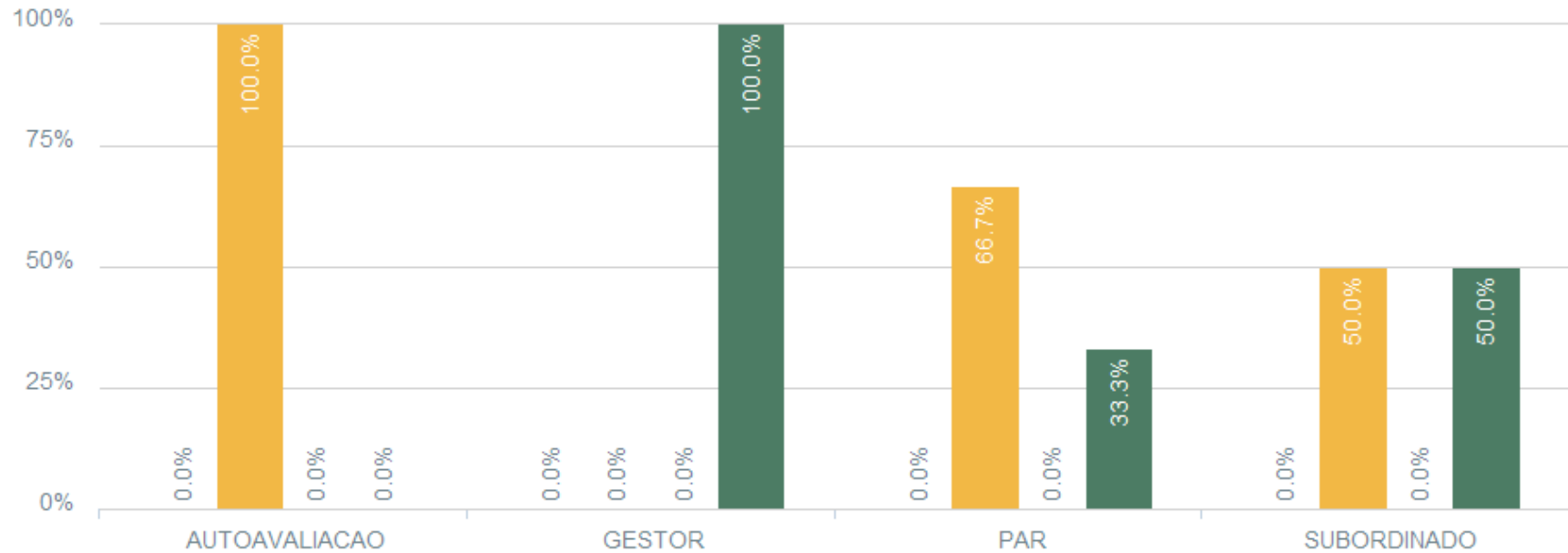
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera



Autodirecionamento

Cria uma visão clara do futuro



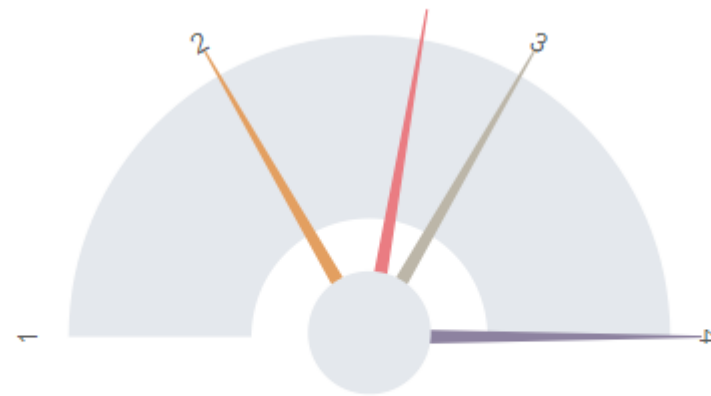
7

● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

Autodirecionamento

Cria uma visão clara do futuro (Média)



● AUTOAVALIACAO
● GESTOR

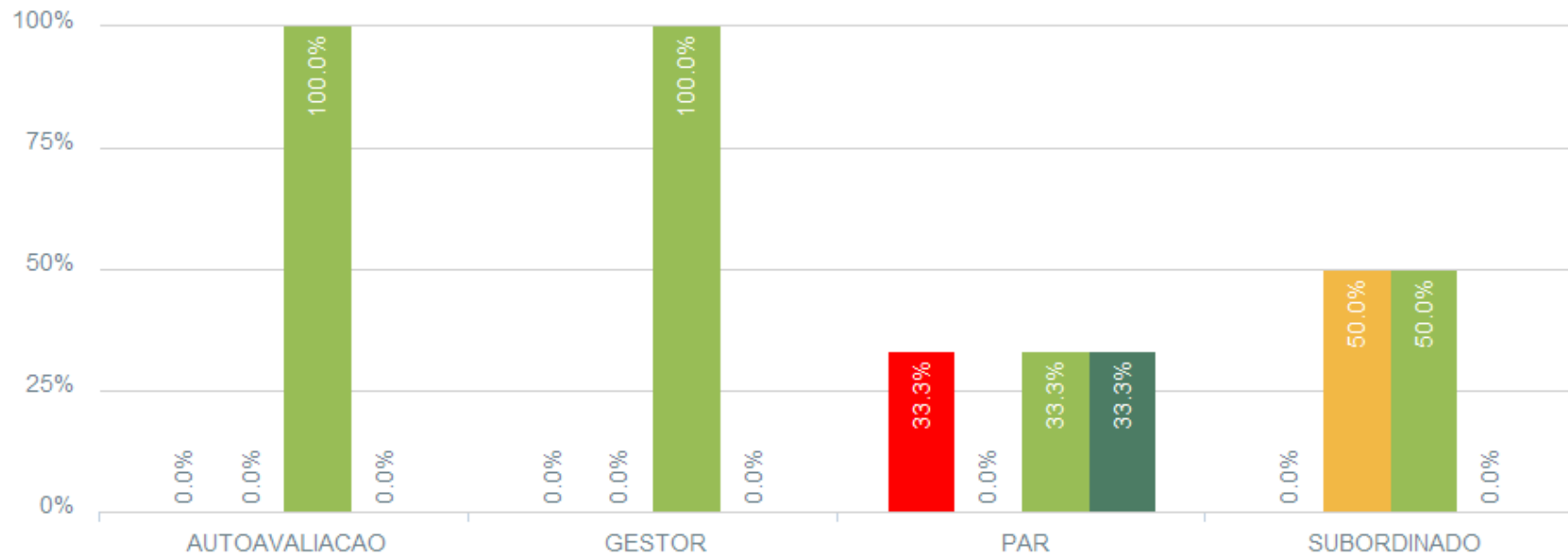
2.00
4.00

● PAR
● SUBORDINADO

7
2.67
3.00

Autodirecionamento

Entende que valores orientam comportamentos



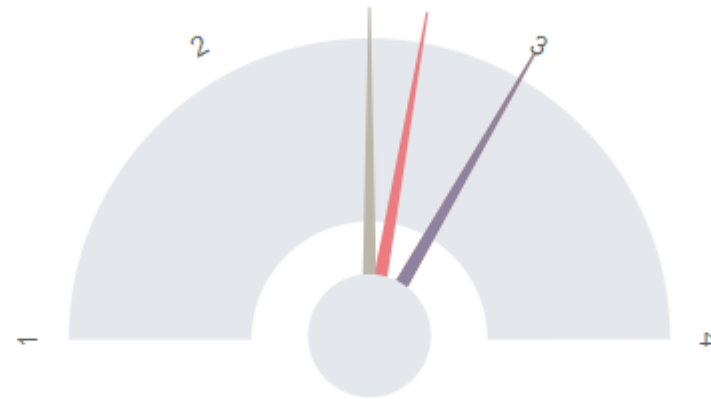
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Autodirecionamento

Entende que valores orientam comportamentos (Média)



AUTOAVALIACAO
GESTOR

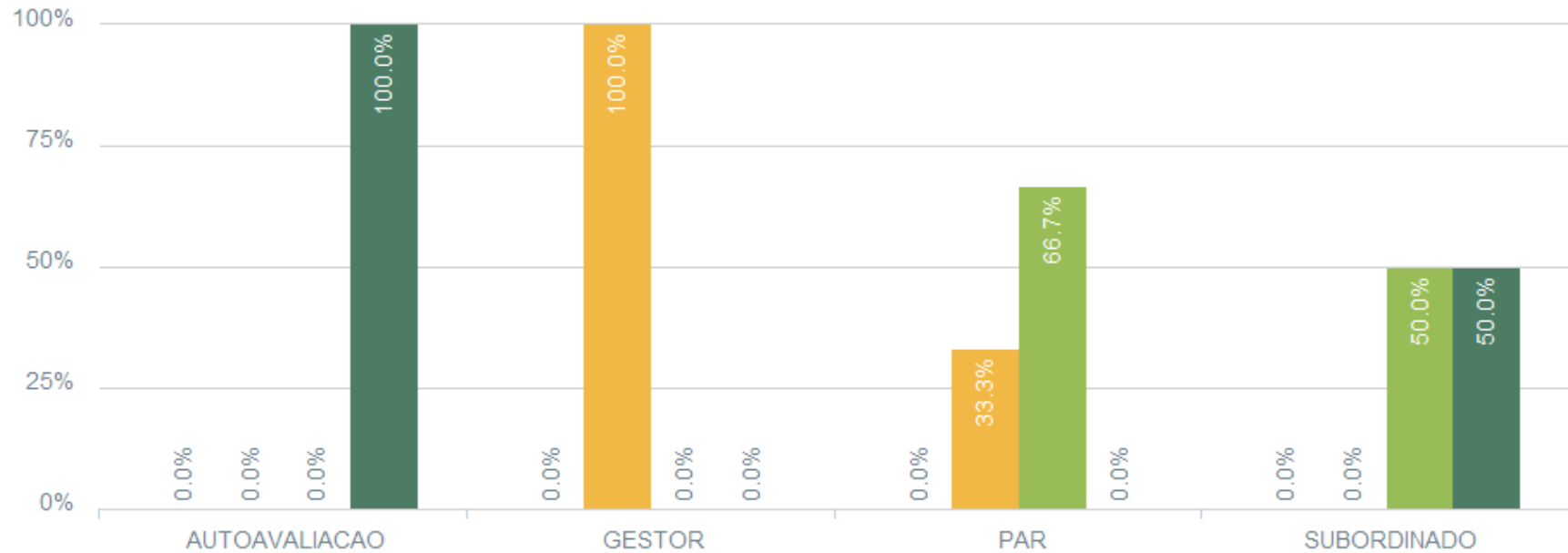
3.00
3.00

PAR
SUBORDINADO

7
2.67
2.50

Autodirecionamento

Visualiza mudanças como oportunidades de crescimento



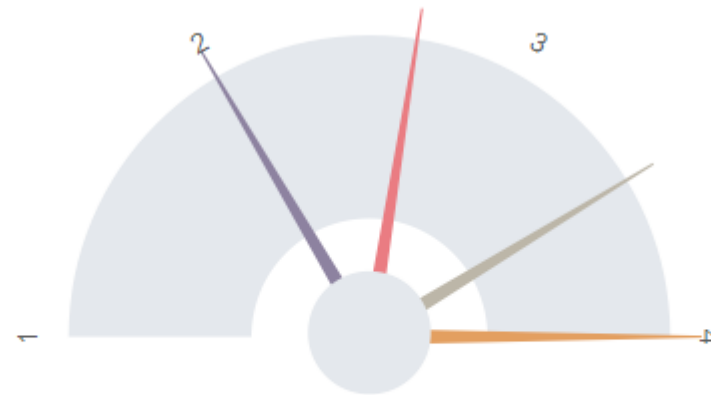
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Autodirecionamento

Visualiza mudanças como oportunidades de crescimento (Média)



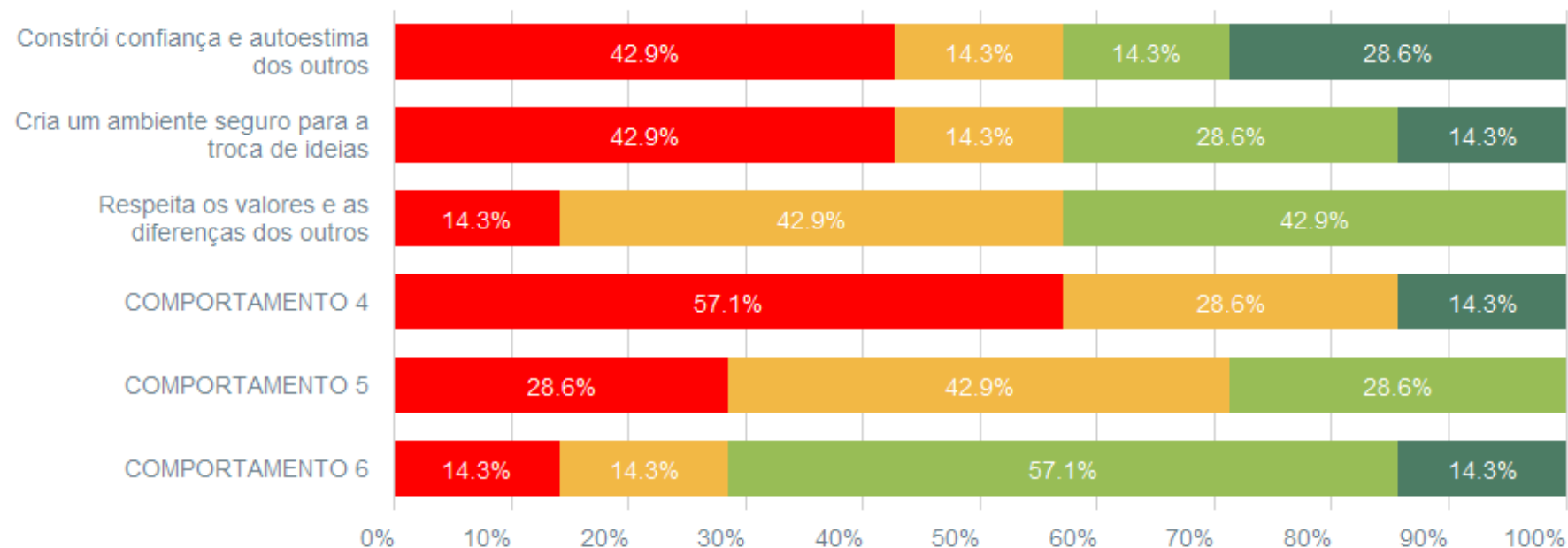
AUTOAVALIACAO
GESTOR

4.00
2.00

PAR
SUBORDINADO

7
2.67
3.50

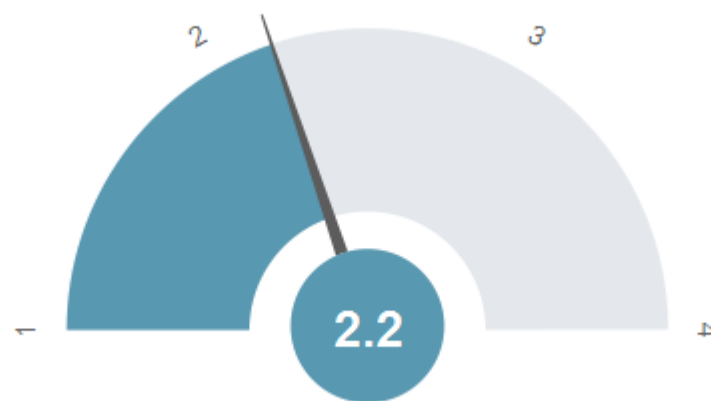
COACHING



7

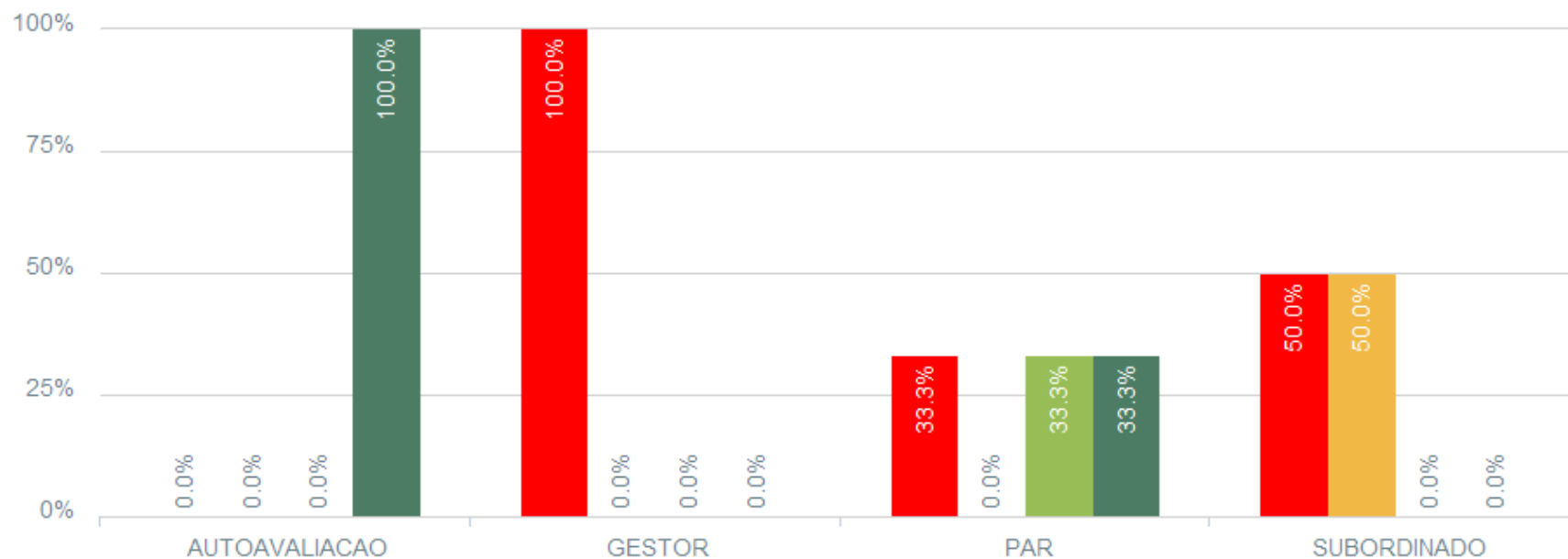
- Não atende
- Em desenvolvimento

- Atende
- Supera



Coaching

Constrói confiança e autoestima dos outros



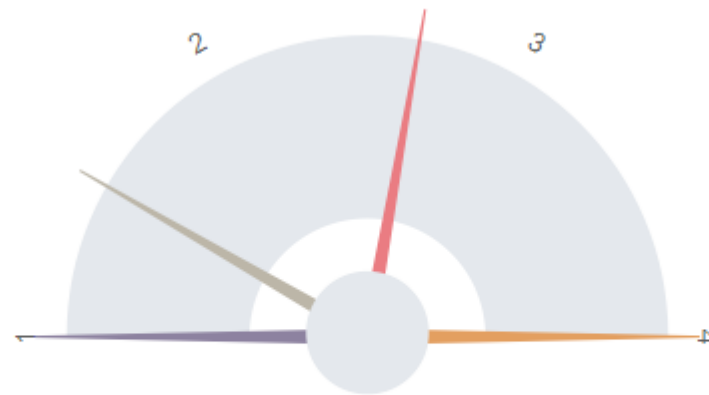
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Coaching

Constrói confiança e autoestima dos outros (Média)



● AUTOAVALIACAO
● GESTOR

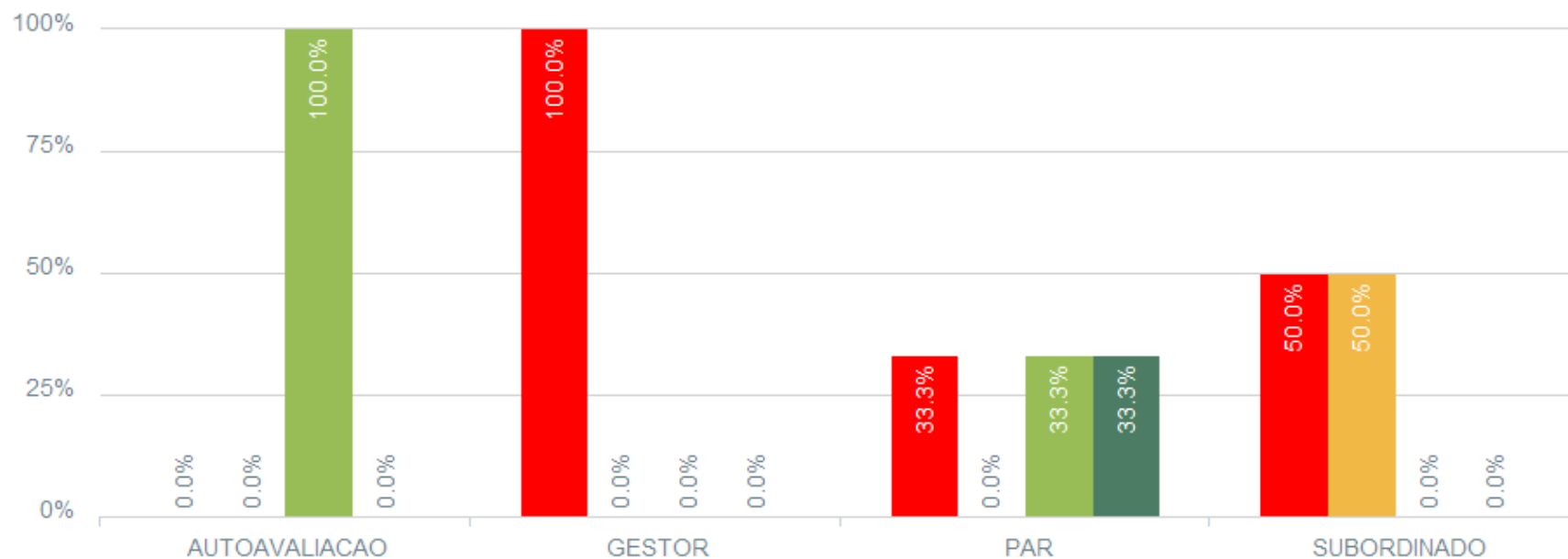
4.00
1.00

● PAR
● SUBORDINADO

7
2.67
1.50

Coaching

Cria um ambiente seguro para a troca de ideias



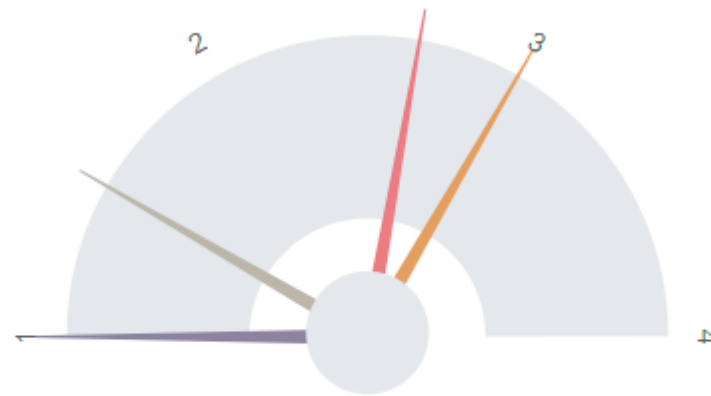
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Coaching

Cria um ambiente seguro para a troca de ideias (Média)



AUTOAVALIACAO
3.00

GESTOR
1.00

3.00
1.00

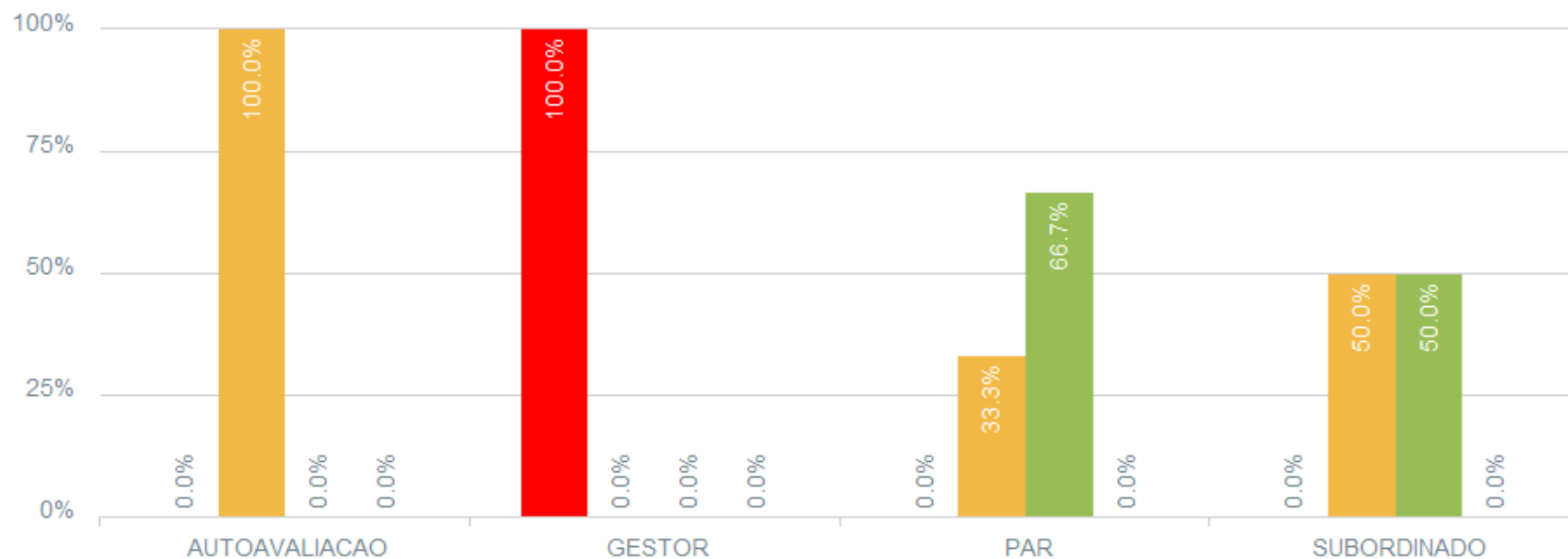
PAR
2.67

SUBORDINADO
1.50

7
2.67
1.50

Coaching

Respeita os valores e as diferenças dos outros



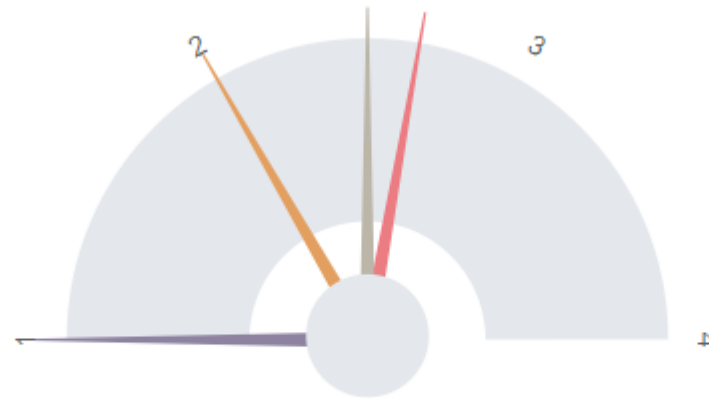
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Coaching

Respeita os valores e as diferenças dos outros (Média)



AUTOAVALIACAO
2.00

GESTOR
1.00

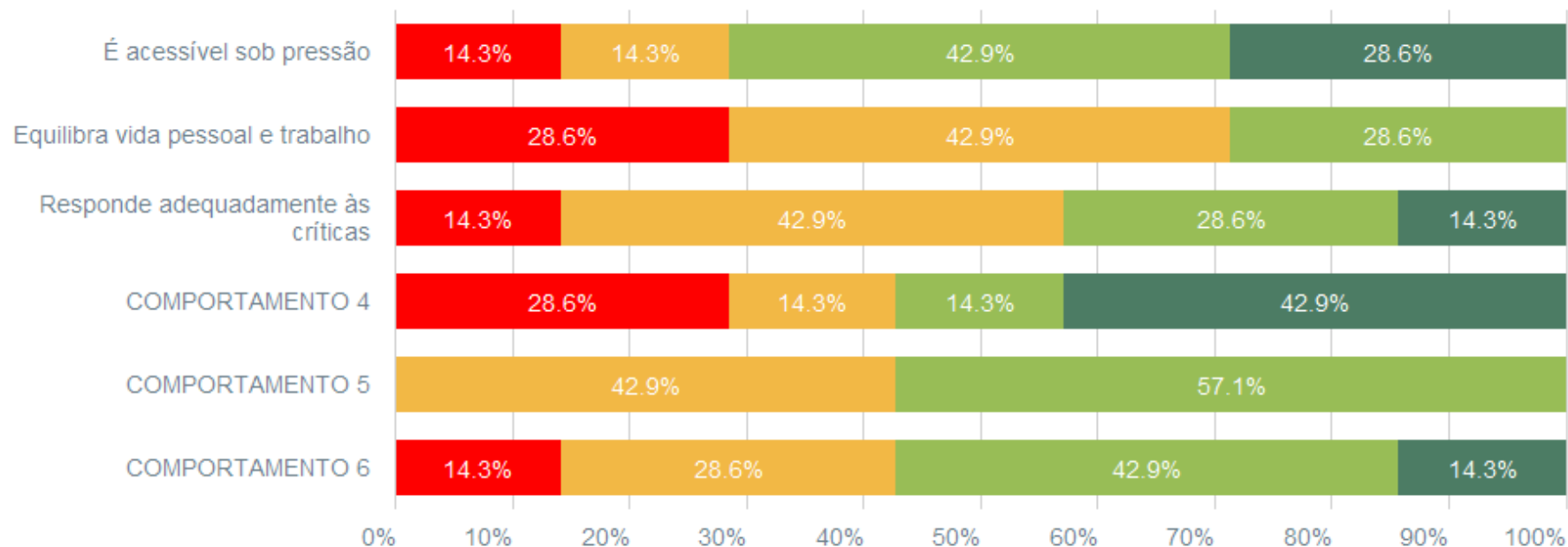
2.00
1.00

PAR
2.67

SUBORDINADO
2.50

7
2.67
2.50

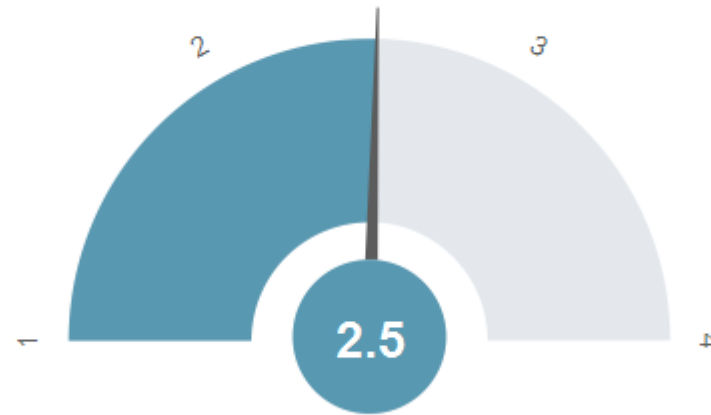
GERENCIAMENTO DE ESTRESSE

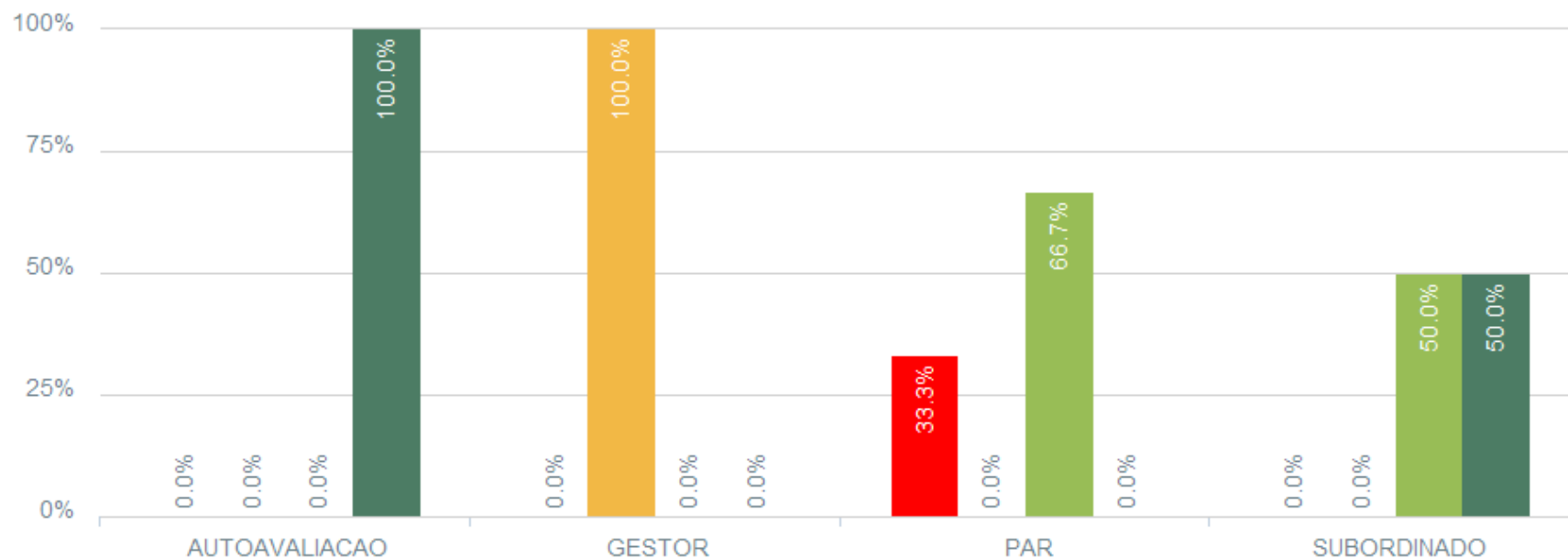


7

- Não atende
- Em desenvolvimento

- Atende
- Supera





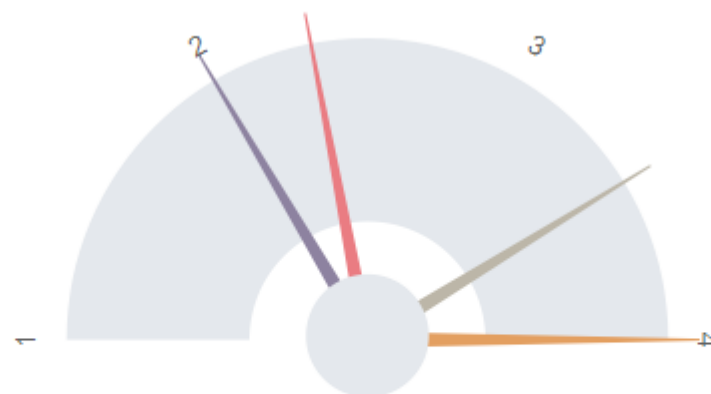
- Não atende
- Em desenvolvimento

- Atende
- Supera

7

Gerenciamento de Estresse

É acessível sob pressão (Média)



AUTOAVALIACAO
GESTOR

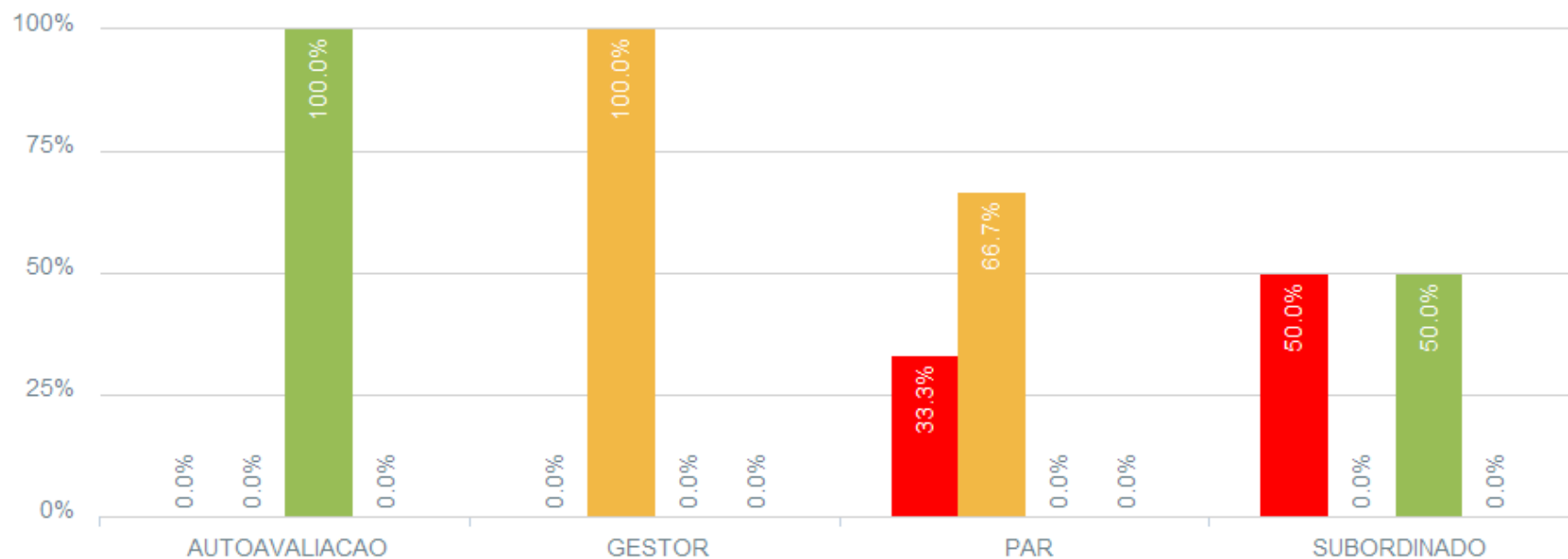
4.00
2.00

PAR
SUBORDINADO

7
2.33
3.50

Gerenciamento de Estresse

Equilibra vida pessoal e trabalho



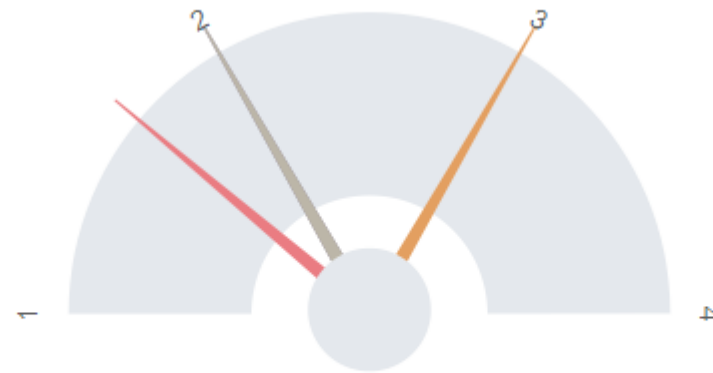
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Gerenciamento de Estresse

Equilibra vida pessoal e trabalho (Média)

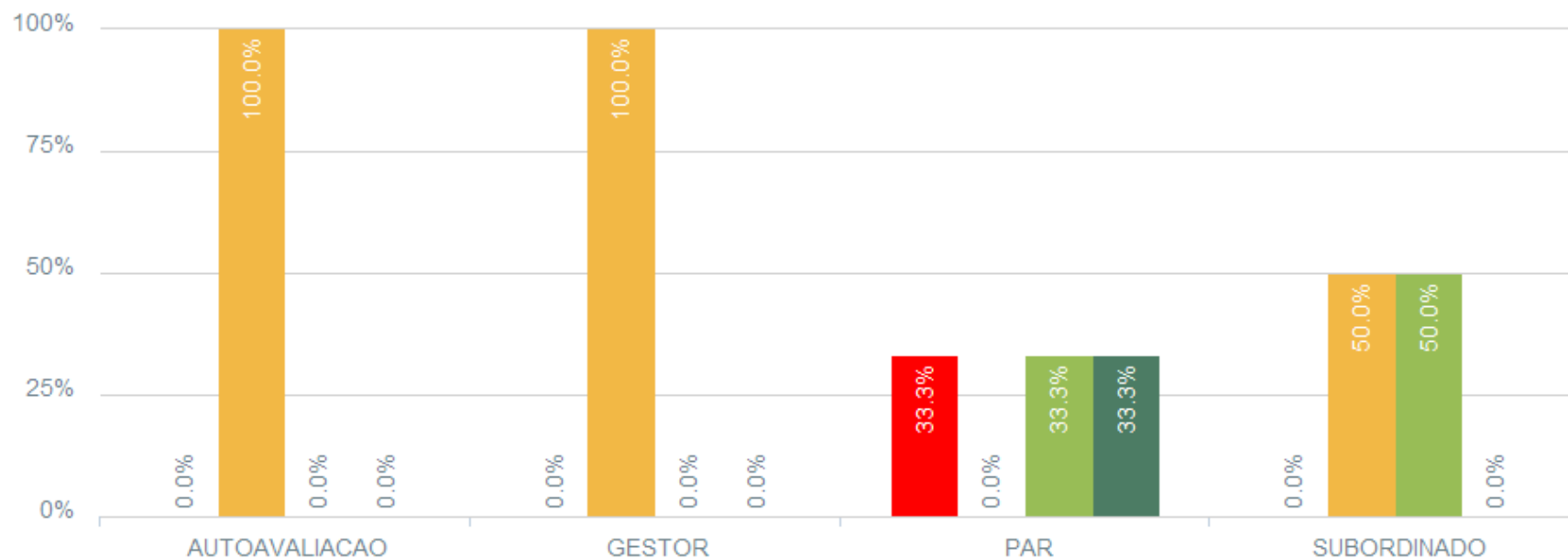


AUTOAVALIACAO
GESTOR

3.00
2.00

PAR
SUBORDINADO

7
1.67
2.00



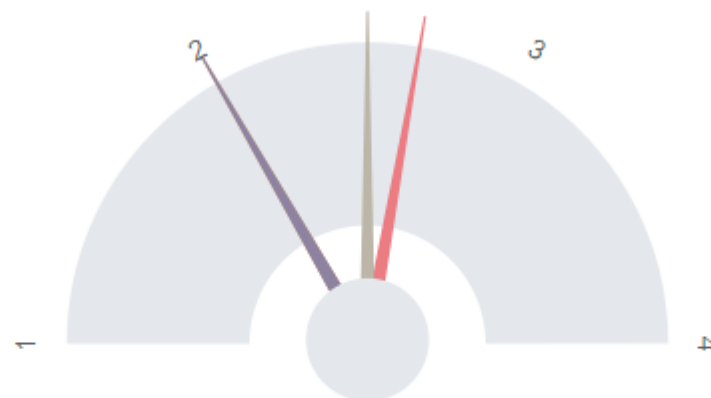
7

- Não atende
- Em desenvolvimento

- Atende
- Supera

Gerenciamento de Estresse

Responde adequadamente às críticas (Média)



AUTOAVALIAÇÃO
2.00

GESTOR
2.00

2.00

PAR
2.67

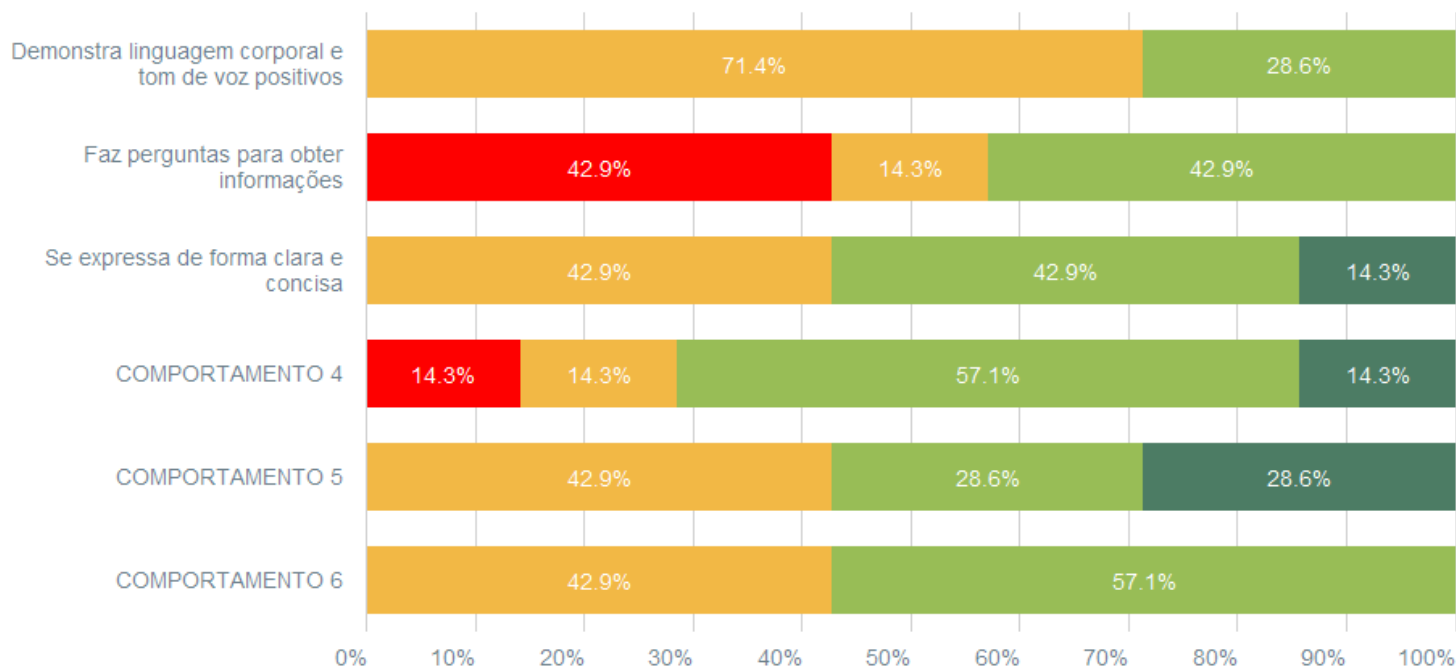
SUBORDINADO
2.50

7

2.67

2.50

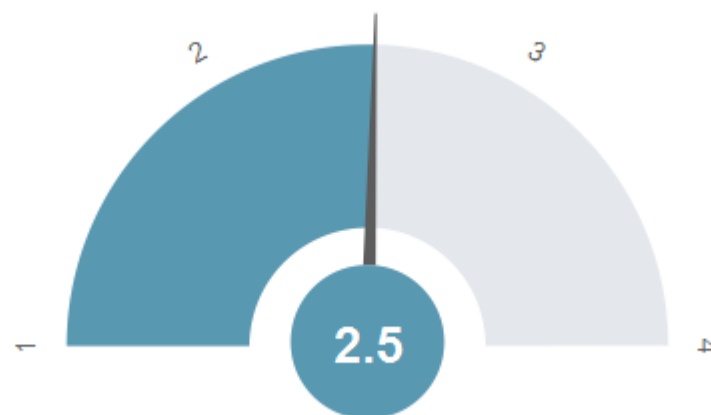
HABILIDADES DE COMUNICAÇÃO



7

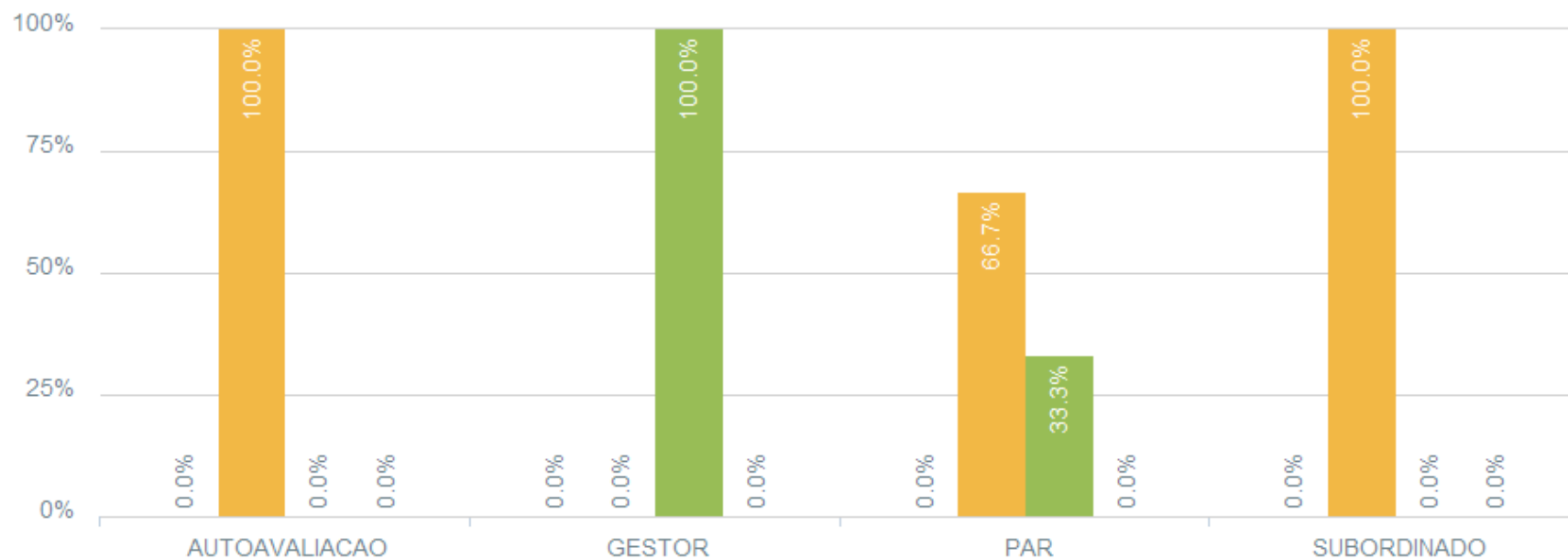
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera



Habilidades de Comunicação

Demonstra linguagem corporal e tom de voz positivos



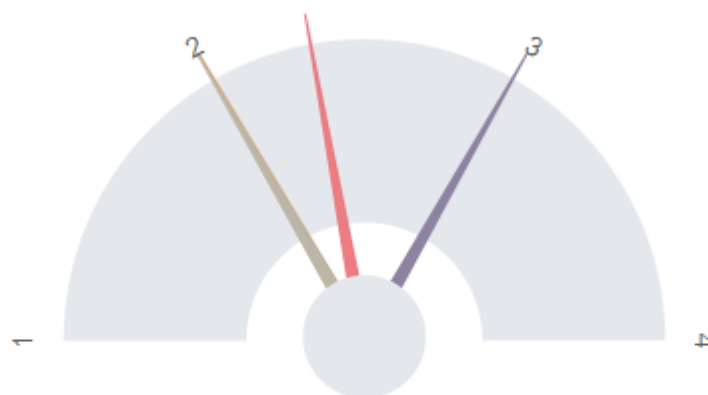
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Habilidades de Comunicação

Demonstra linguagem corporal e tom de voz positivos (Média)



AUTOAVALIACAO
GESTOR

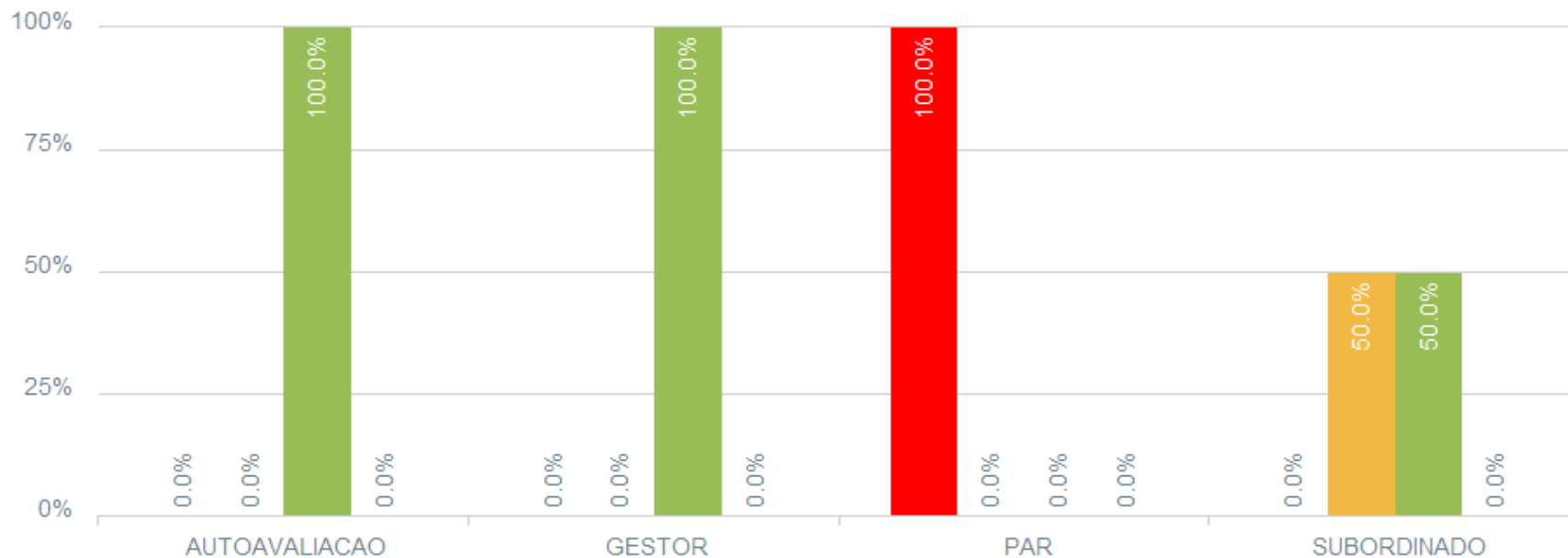
2.00
3.00

PAR
SUBORDINADO

7
2.33
2.00

Habilidades de Comunicação

Faz perguntas para obter informações



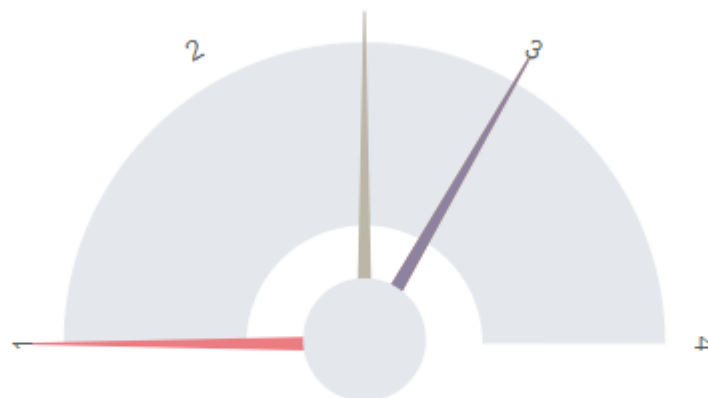
- Não atende
- Em desenvolvimento

- Atende
- Supera

7

Habilidades de Comunicação

Faz perguntas para obter informações (Média)



● AUTOAVALIACAO
● GESTOR

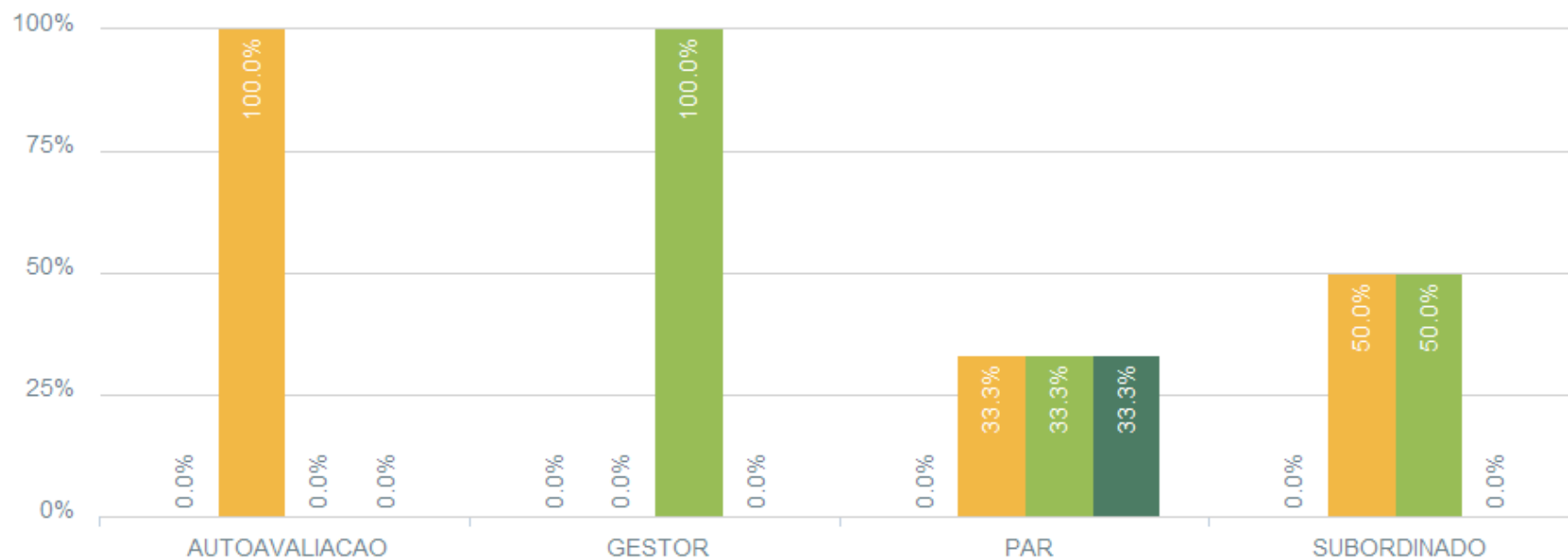
3.00
3.00

● PAR
● SUBORDINADO

7
1.00
2.50

Habilidades de Comunicação

Se expressa de forma clara e concisa



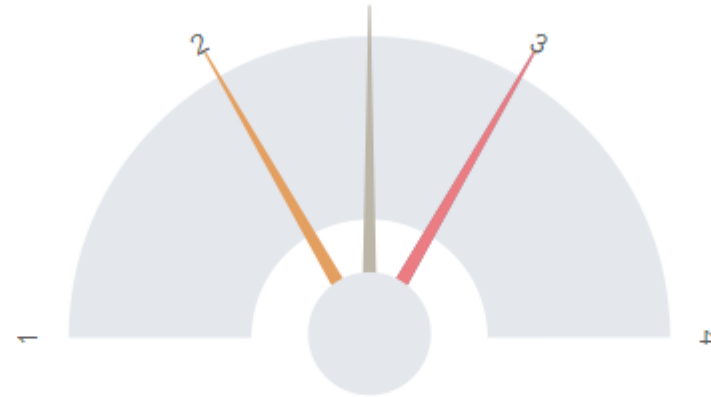
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Habilidades de Comunicação

Se expressa de forma clara e concisa (Média)



AUTOAVALIACAO
2.00

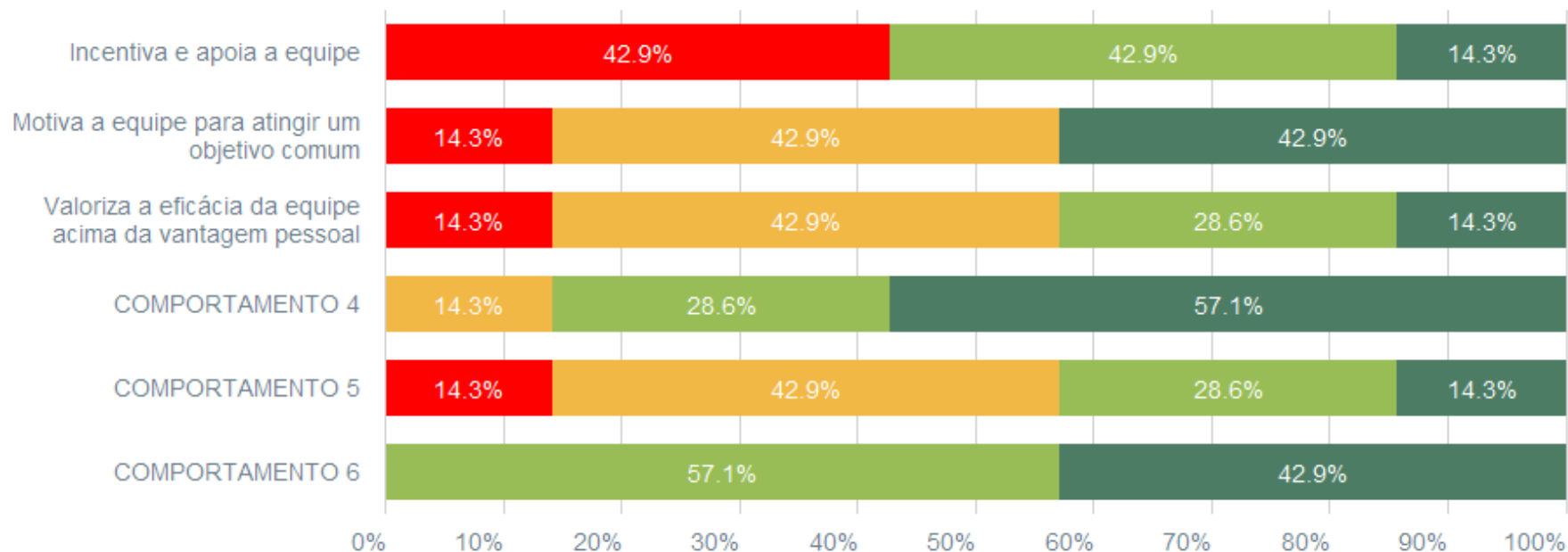
GESTOR
3.00

PAR
3.00

SUBORDINADO
2.50

7
3.00
2.50

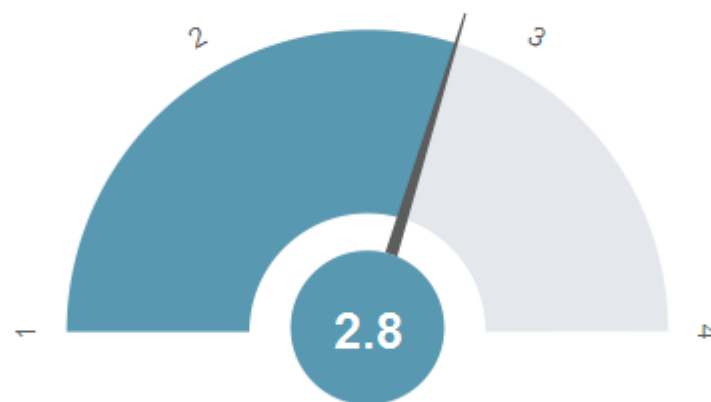
HABILIDADES DE LIDERANÇA



7

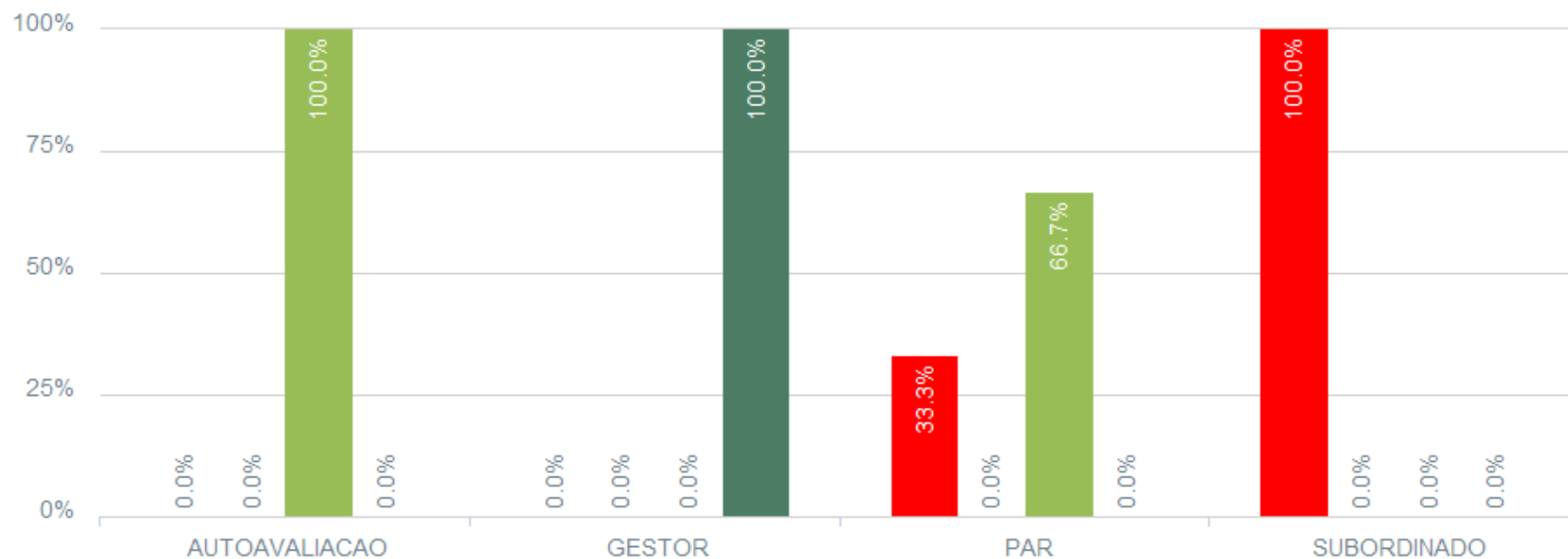
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera



Habilidades de Liderança

Incentiva e apoia a equipe



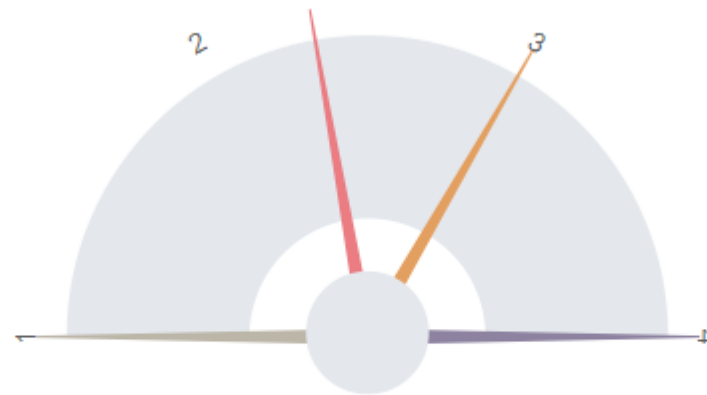
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Habilidades de Liderança

Incentiva e apoia a equipe (Média)



● AUTOAVALIACAO
● GESTOR

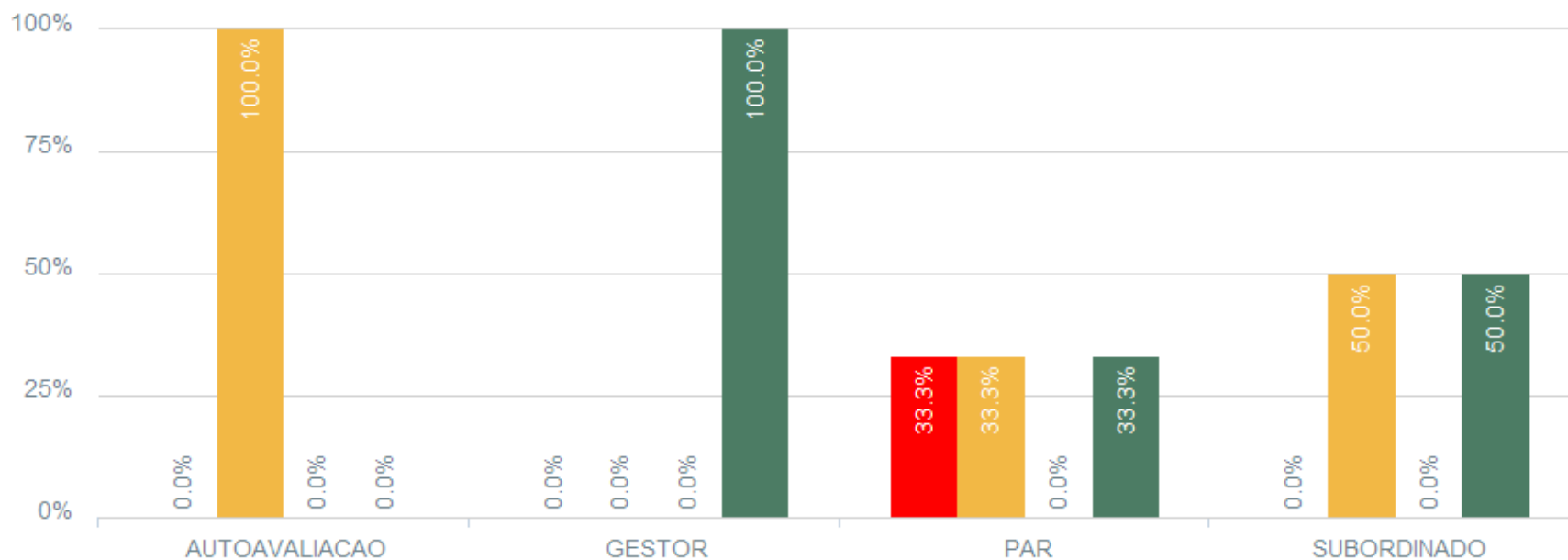
3.00
4.00

● PAR
● SUBORDINADO

7
2.33
1.00

Habilidades de Liderança

Motiva a equipe para atingir um objetivo comum



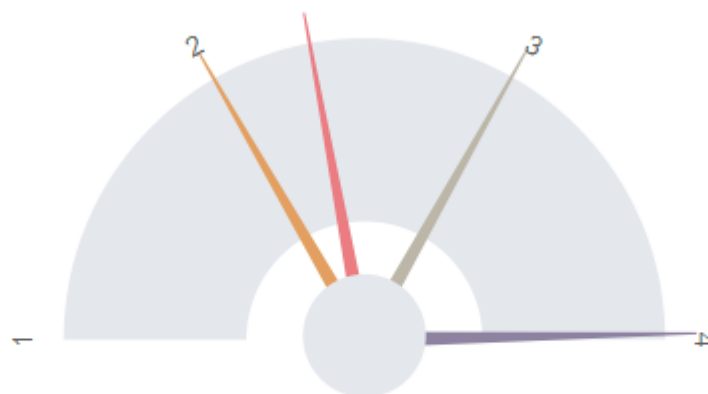
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Habilidades de Liderança

Motiva a equipe para atingir um objetivo comum (Média)



AUTOAVALIACAO
2.00

GESTOR
4.00

2.00
4.00

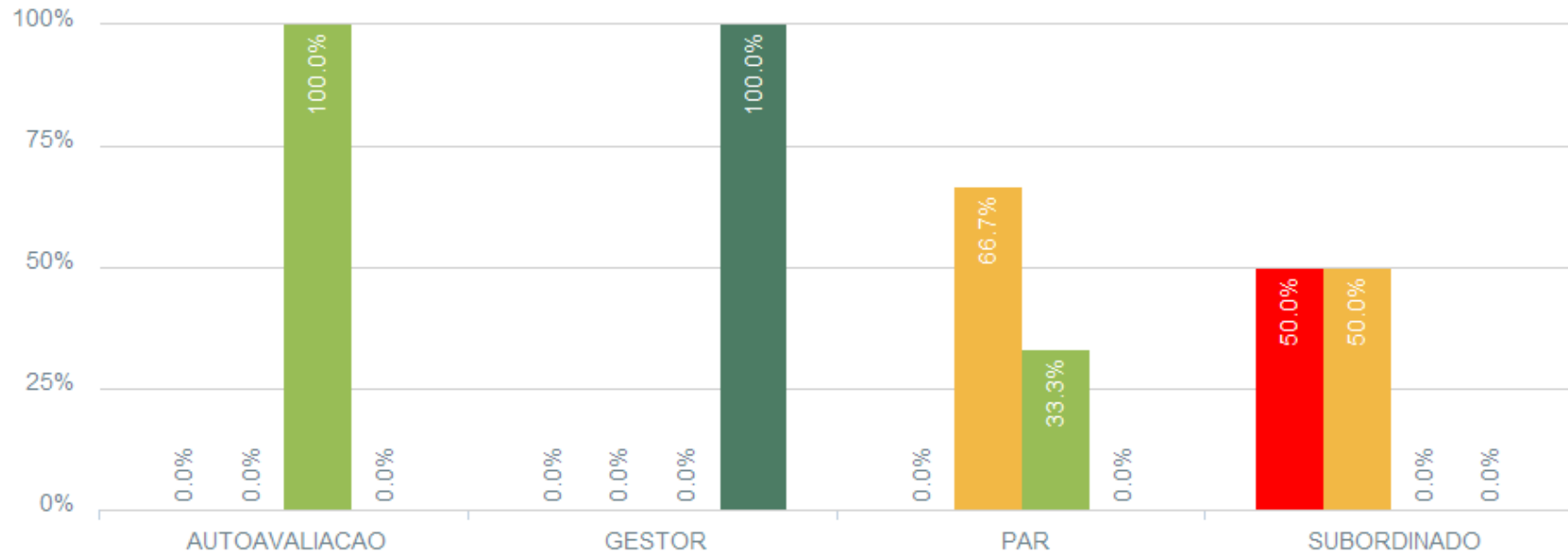
PAR
2.33

SUBORDINADO
3.00

7
2.33
3.00

Habilidades de Liderança

Valoriza a eficácia da equipe acima da vantagem pessoal



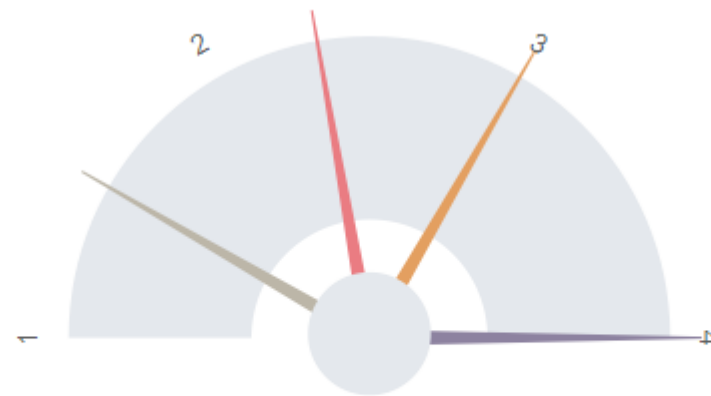
7

- Não atende
- Em desenvolvimento

- Atende
- Supera

Habilidades de Liderança

Valoriza a eficácia da equipe acima da vantagem pessoal (Média)



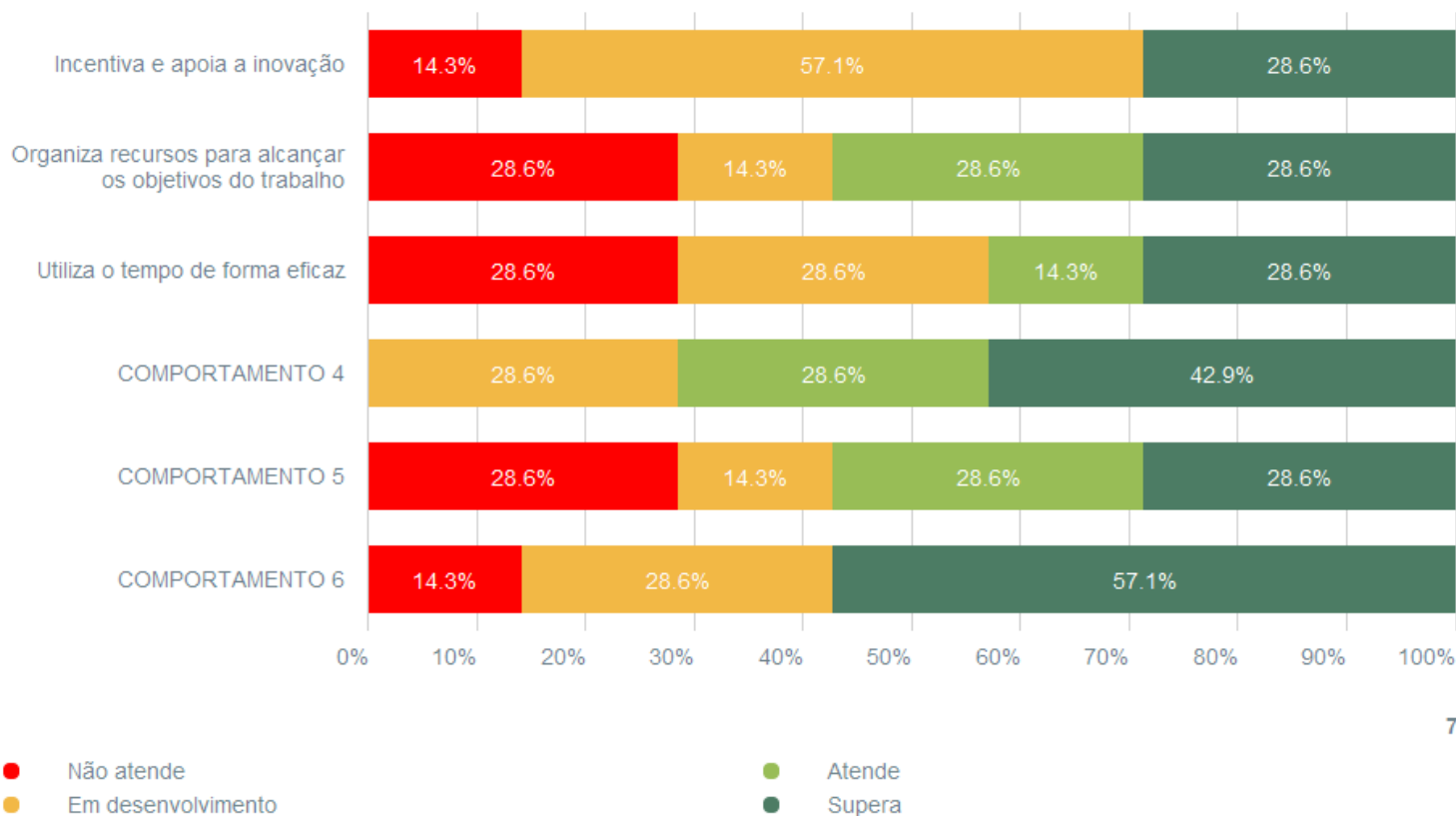
AUTOAVALIACAO
GESTOR

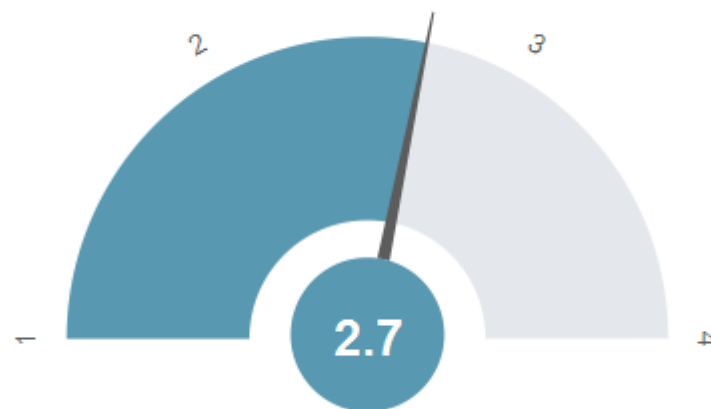
3.00
4.00

PAR
SUBORDINADO

7
2.33
1.50

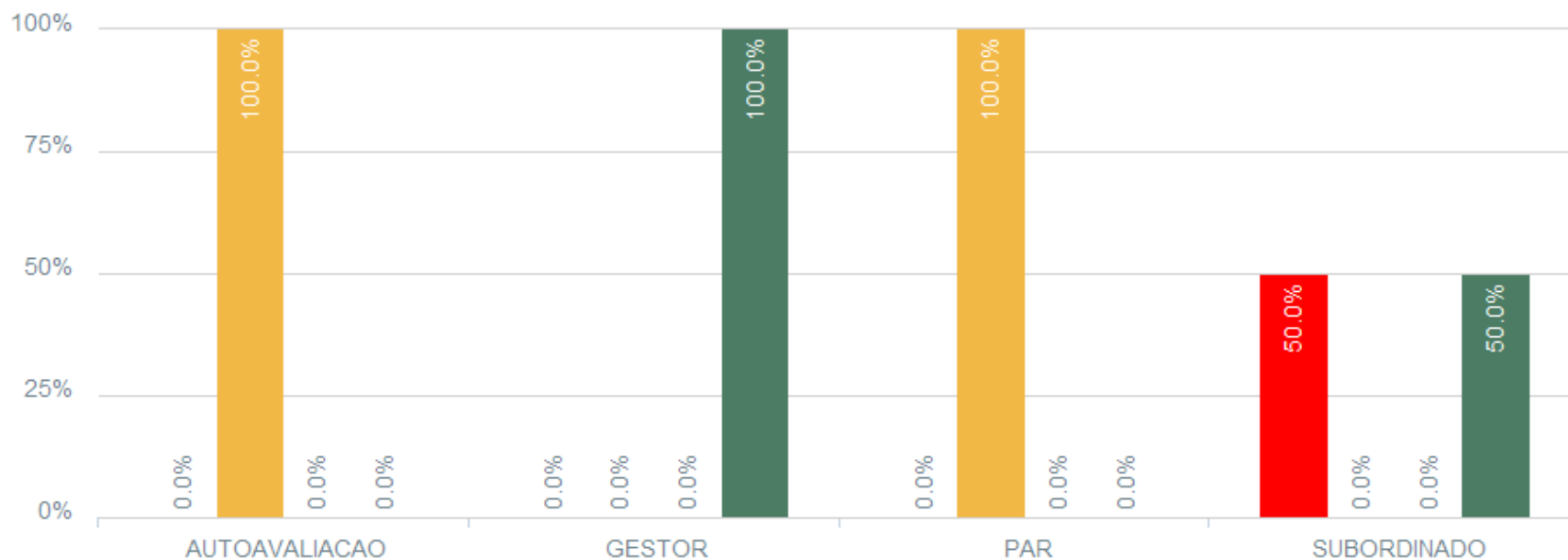
HABILIDADES DE PROCESSOS





Habilidades de Processos

Incentiva e apoia a inovação



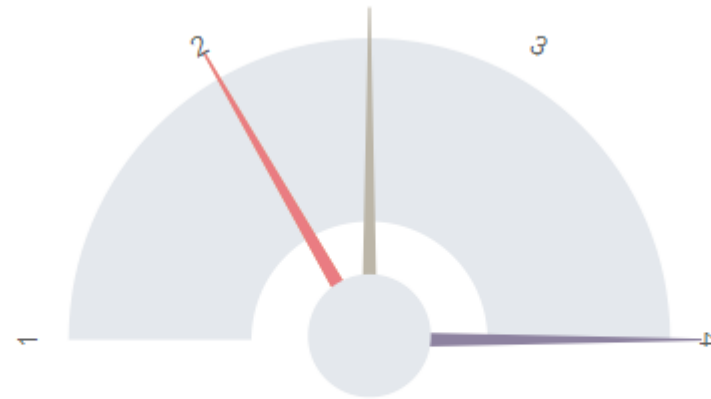
- Não atende
- Em desenvolvimento

- Atende
- Supera

7

Habilidades de Processos

Incentiva e apoia a inovação (Média)



● AUTOAVALIAÇÃO
● GESTOR

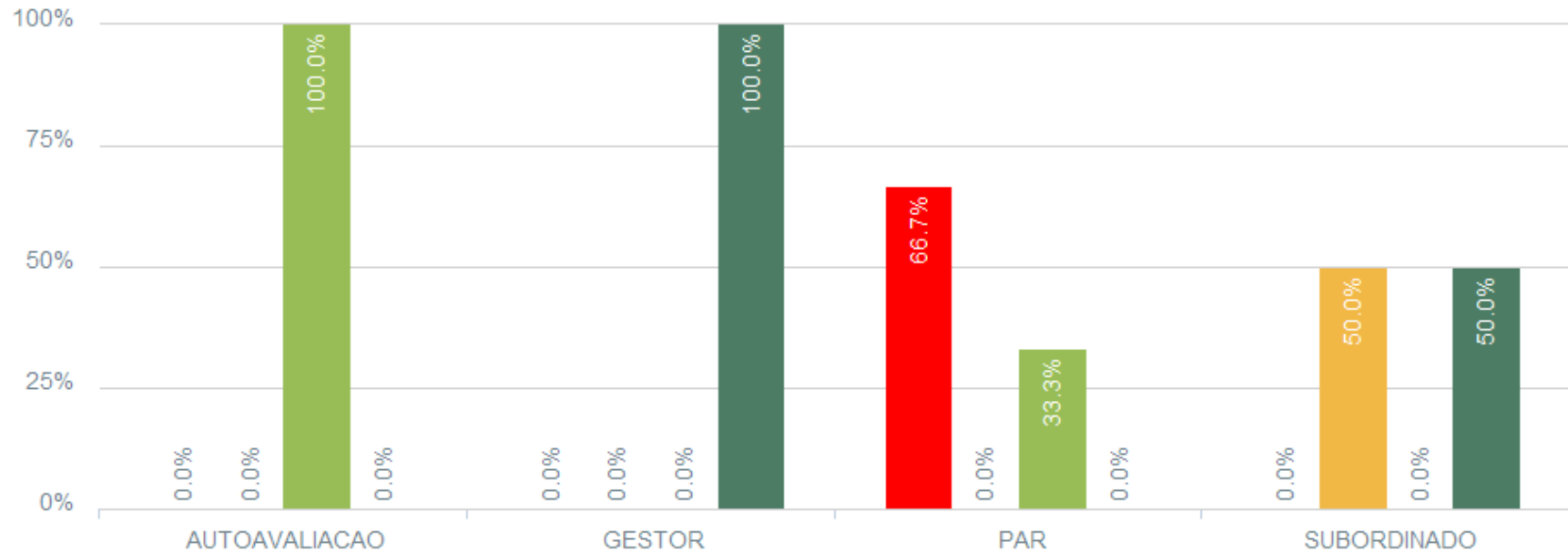
2.00
4.00

● PAR
● SUBORDINADO

7
2.00
2.50

Habilidades de Processos

Organiza recursos para alcançar os objetivos do trabalho



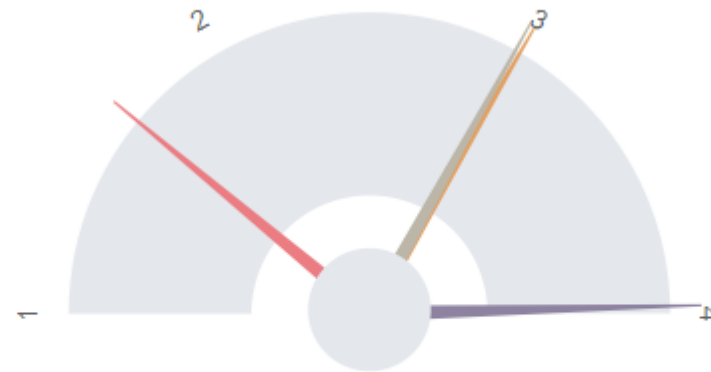
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Habilidades de Processos

Organiza recursos para alcançar os objetivos do trabalho (Média)



AUTOAVALIACAO
Gestor

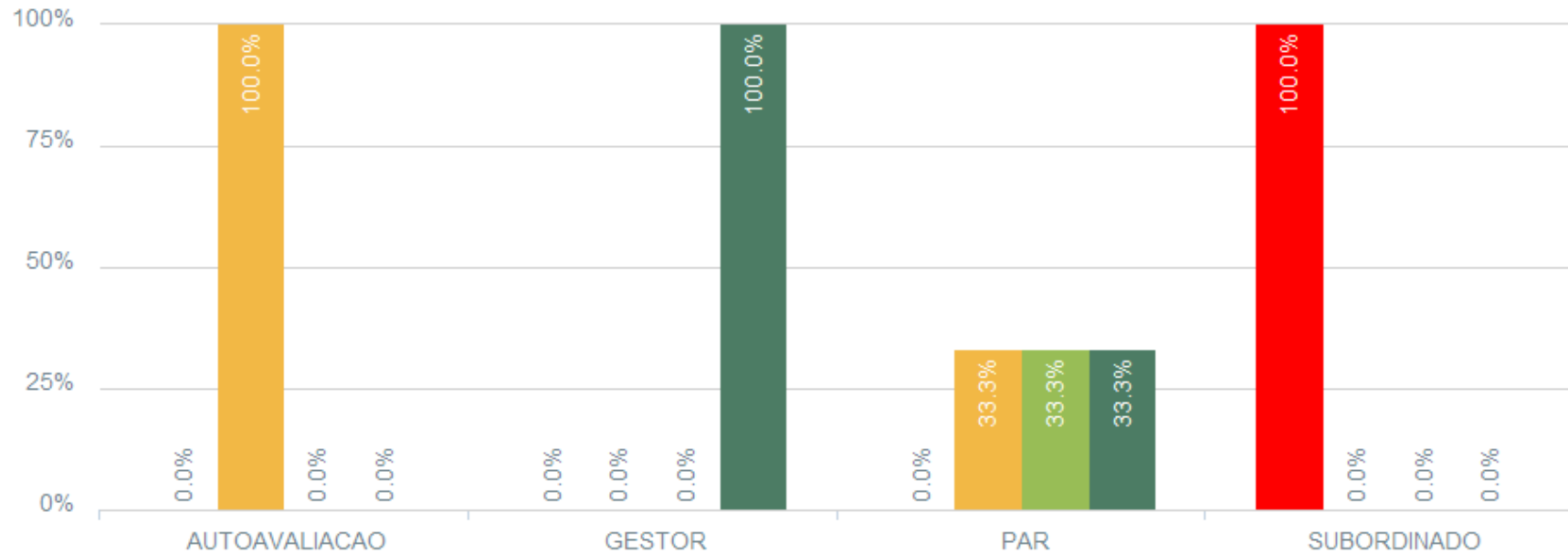
3.00
4.00

PAR
Subordinado

7
1.67
3.00

Habilidades de Processos

Utiliza o tempo de forma eficaz



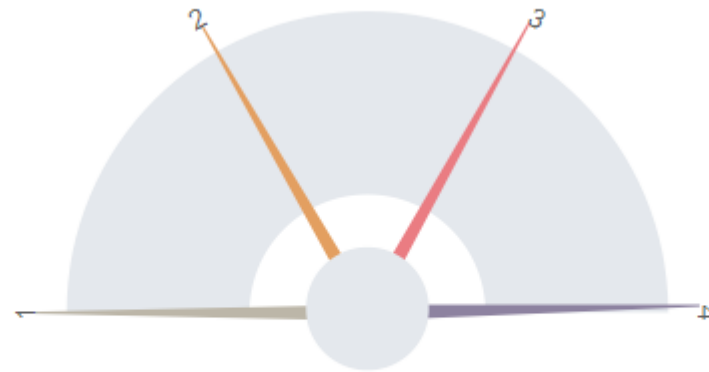
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Habilidades de Processos

Utiliza o tempo de forma eficaz (Média)



AUTOAVALIACAO
2.00

GESTOR
4.00

PAR
3.00

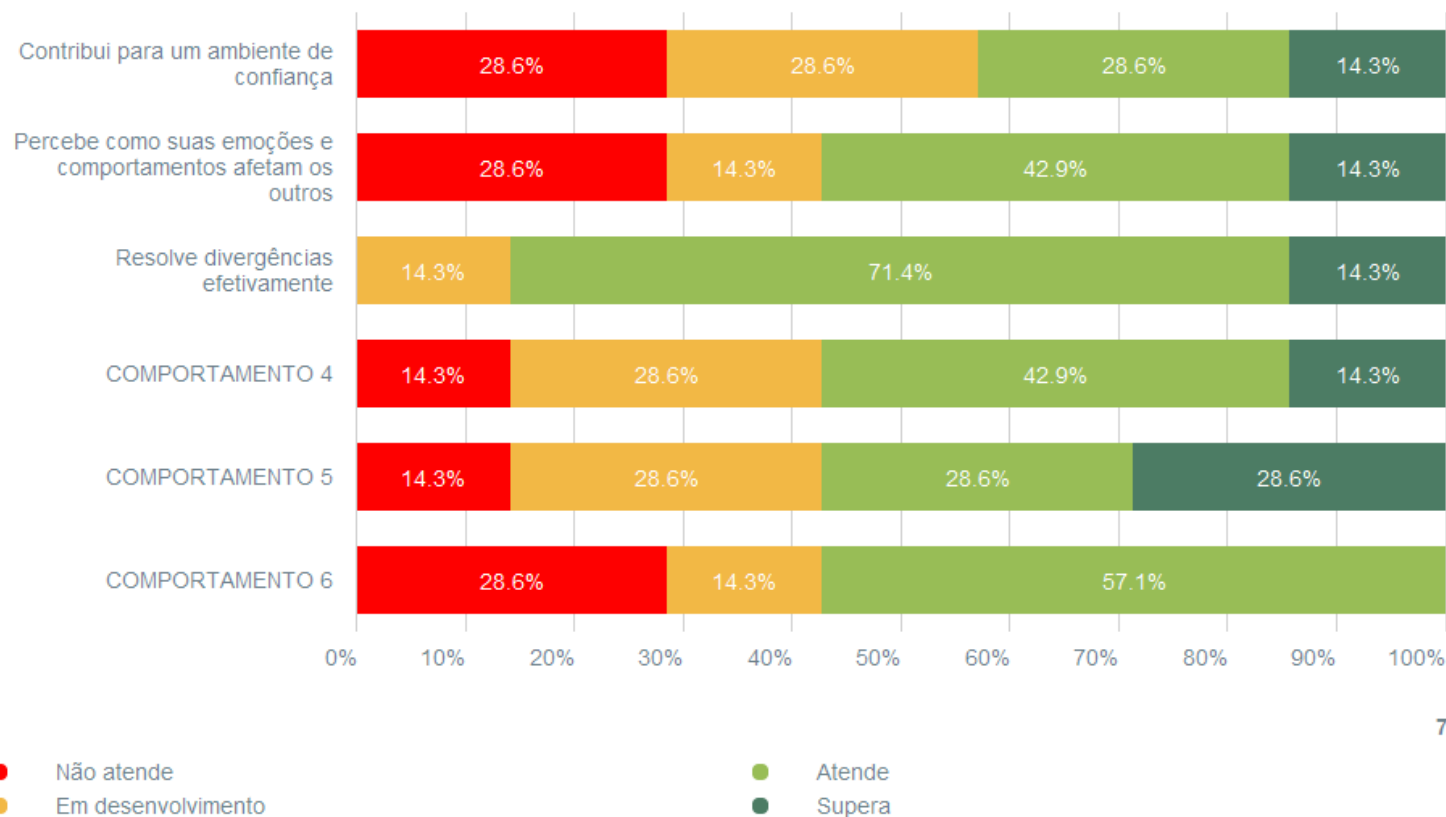
SUBORDINADO
1.00

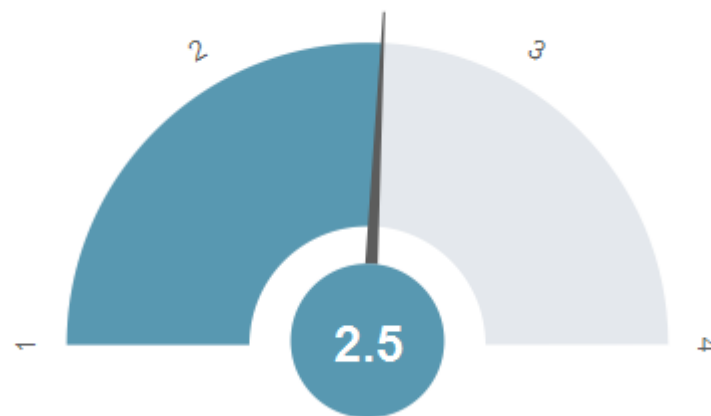
7

3.00

1.00

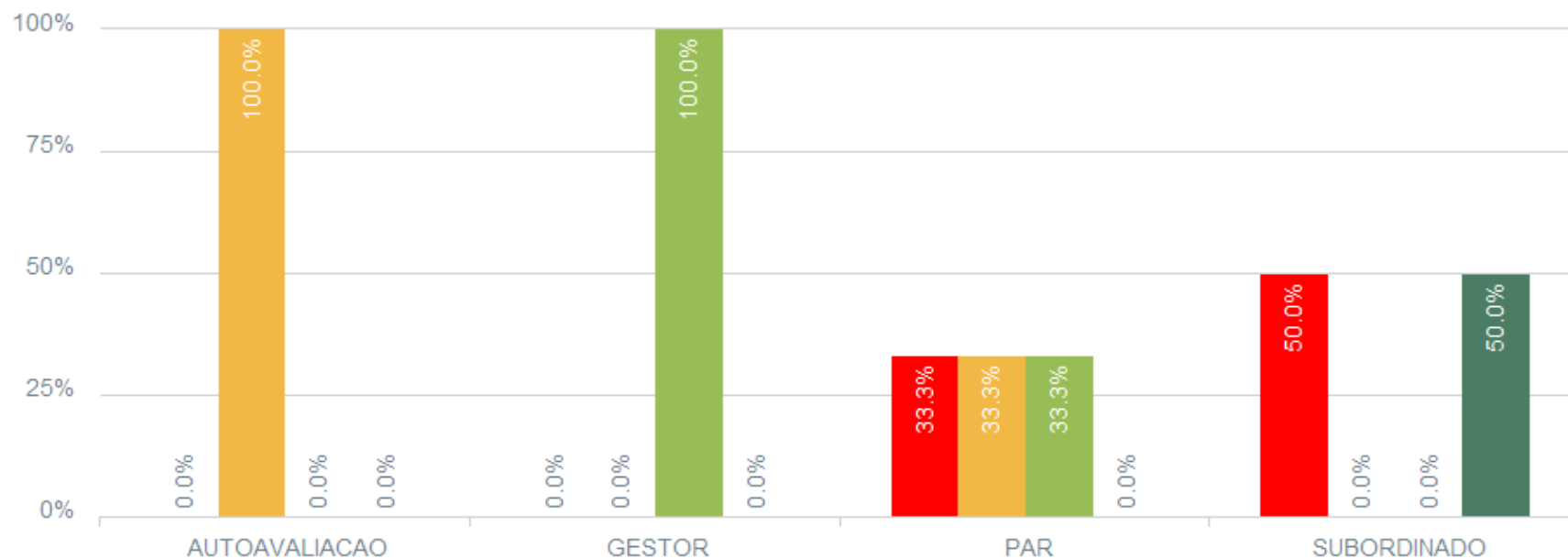
HABILIDADES INTERPESSOAIS





Habilidades Interpessoais

Contribui para um ambiente de confiança



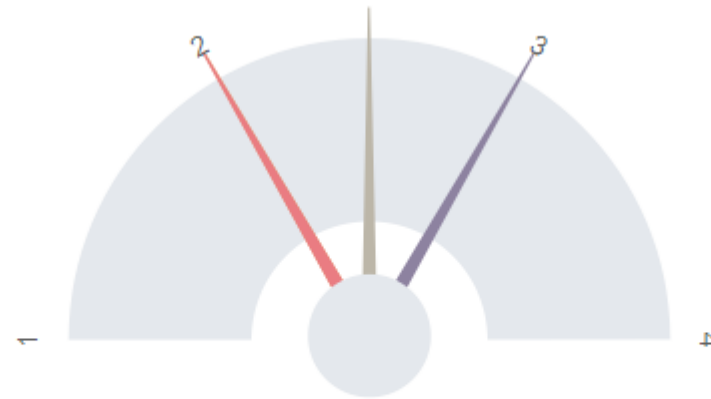
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Habilidades Interpessoais

Contribui para um ambiente de confiança (Média)



● AUTOAVALIACAO
● GESTOR

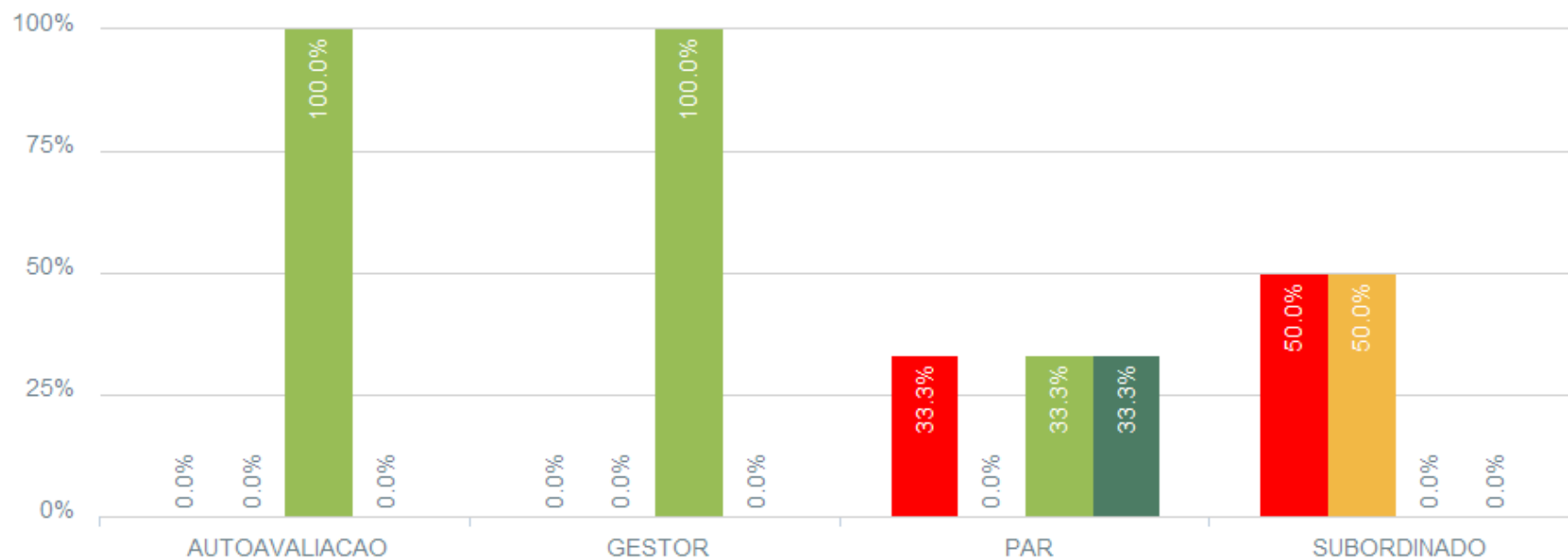
2.00
3.00

● PAR
● SUBORDINADO

7
2.00
2.50

Habilidades Interpessoais

Percebe como suas emoções e comportamentos afetam os outros



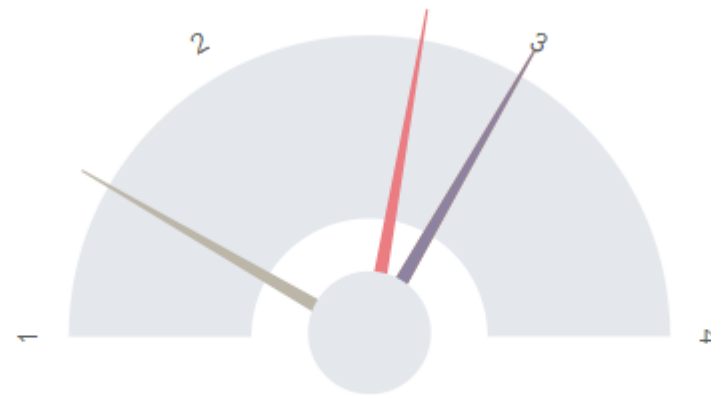
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Habilidades Interpessoais

Percebe como suas emoções e comportamentos afetam os outros (Média)



AUTOAVALIACAO
3.00

GESTOR
3.00

3.00

3.00

PAR
2.67

SUBORDINADO
1.50

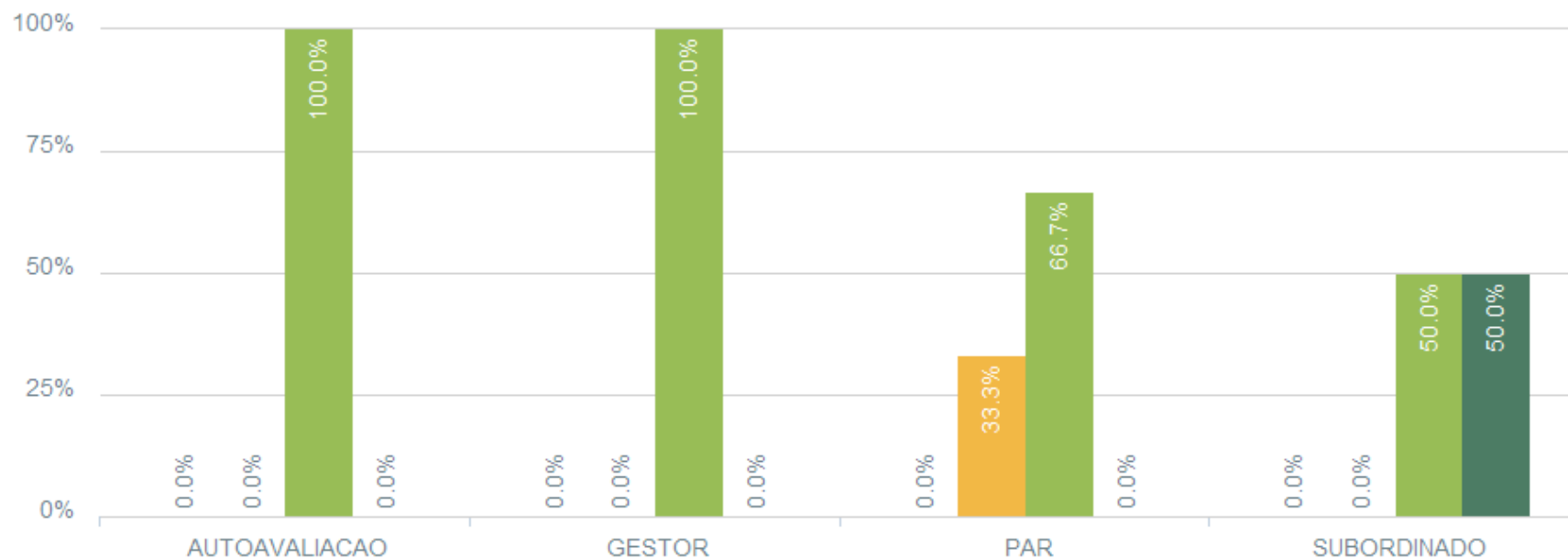
7

2.67

1.50

Habilidades Interpessoais

Resolve divergências efetivamente



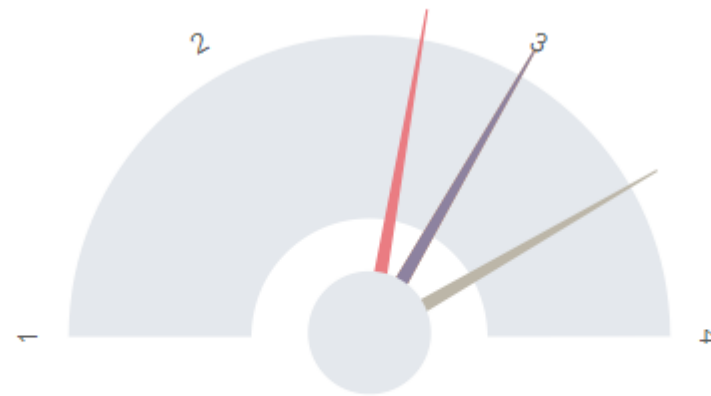
- Não atende
- Em desenvolvimento

- Atende
- Supera

7

Habilidades Interpessoais

Resolve divergências efetivamente (Média)



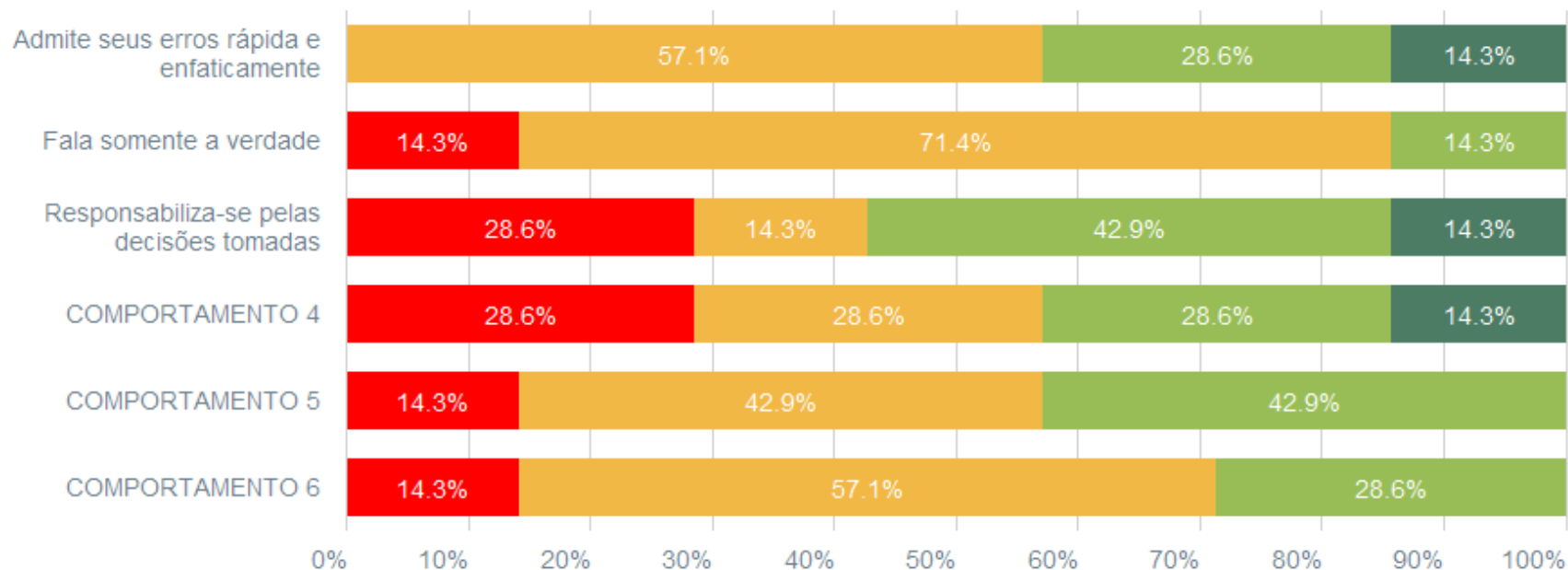
AUTOAVALIACAO
GESTOR

3.00
3.00

PAR
SUBORDINADO

7
2.67
3.50

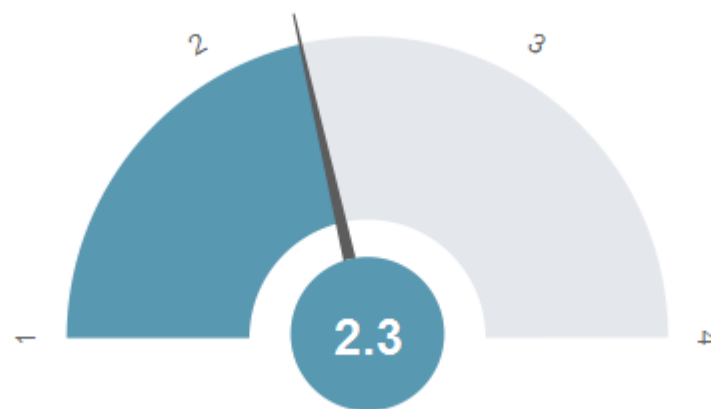
RESPONSABILIDADE



7

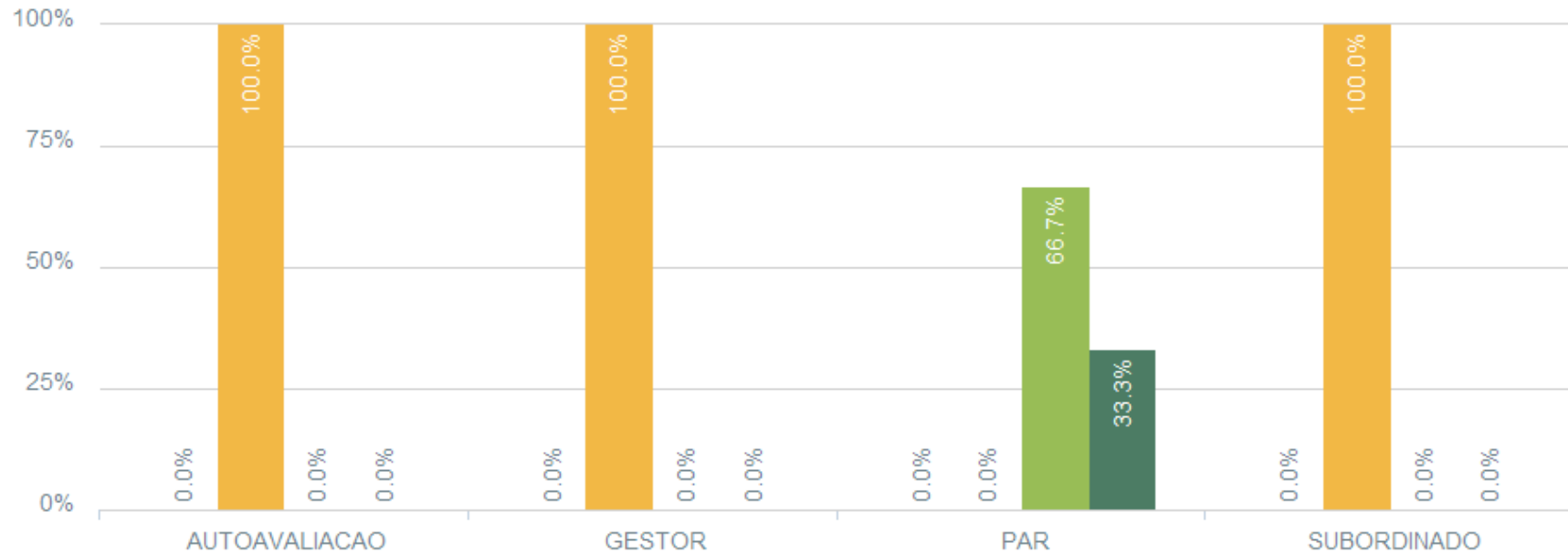
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera



Responsabilidade

Admite seus erros rápida e enfaticamente



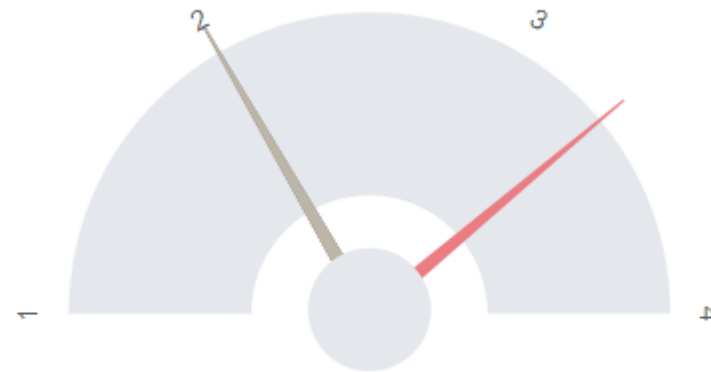
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Responsabilidade

Admite seus erros rápida e enfaticamente (Média)



● AUTOAVALIACAO
● GESTOR

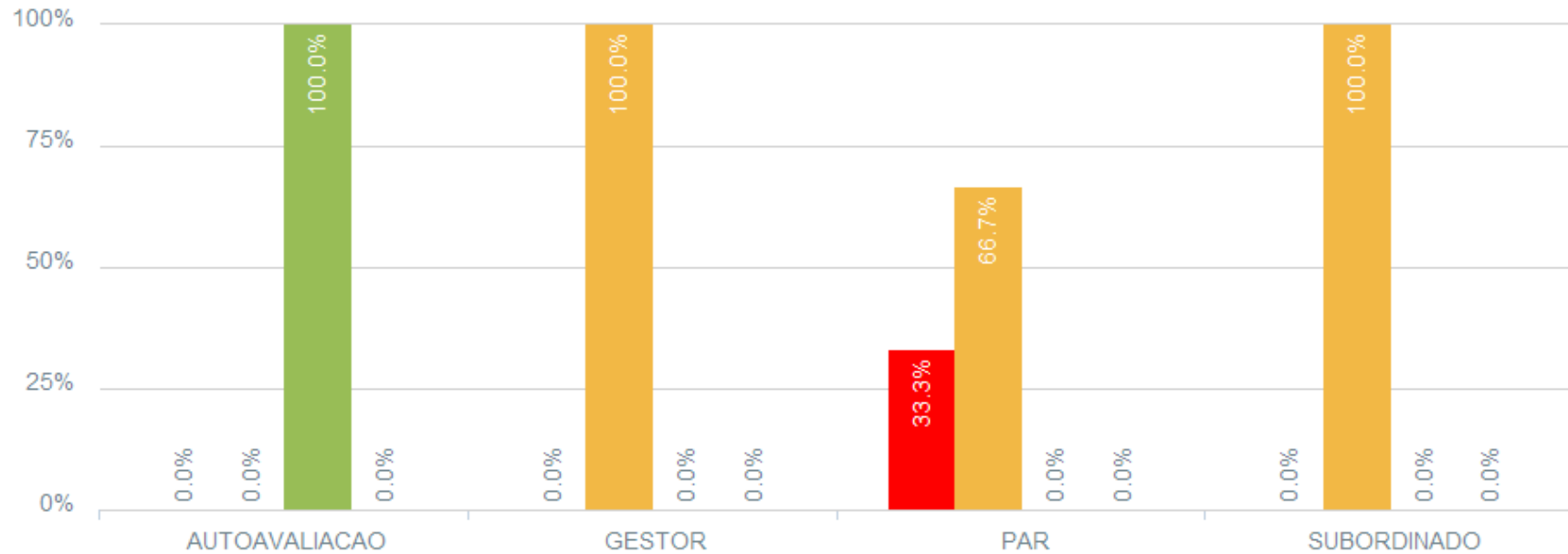
2.00
2.00

● PAR
● SUBORDINADO

7
3.33
2.00

Responsabilidade

Fala somente a verdade

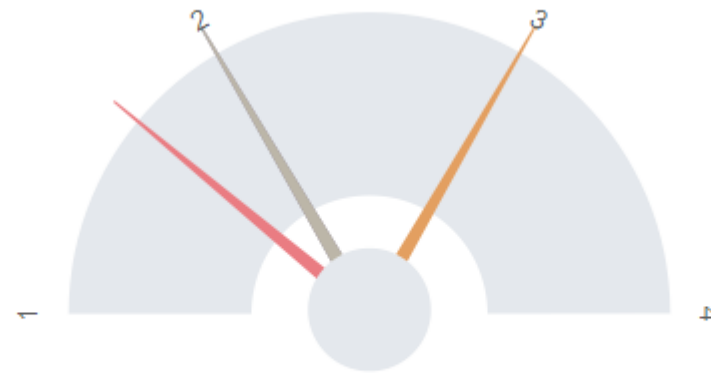


7

- Não atende
- Em desenvolvimento
- Atende
- Supera

Responsabilidade

Fala somente a verdade (Média)



AUTOAVALIACAO
GESTOR

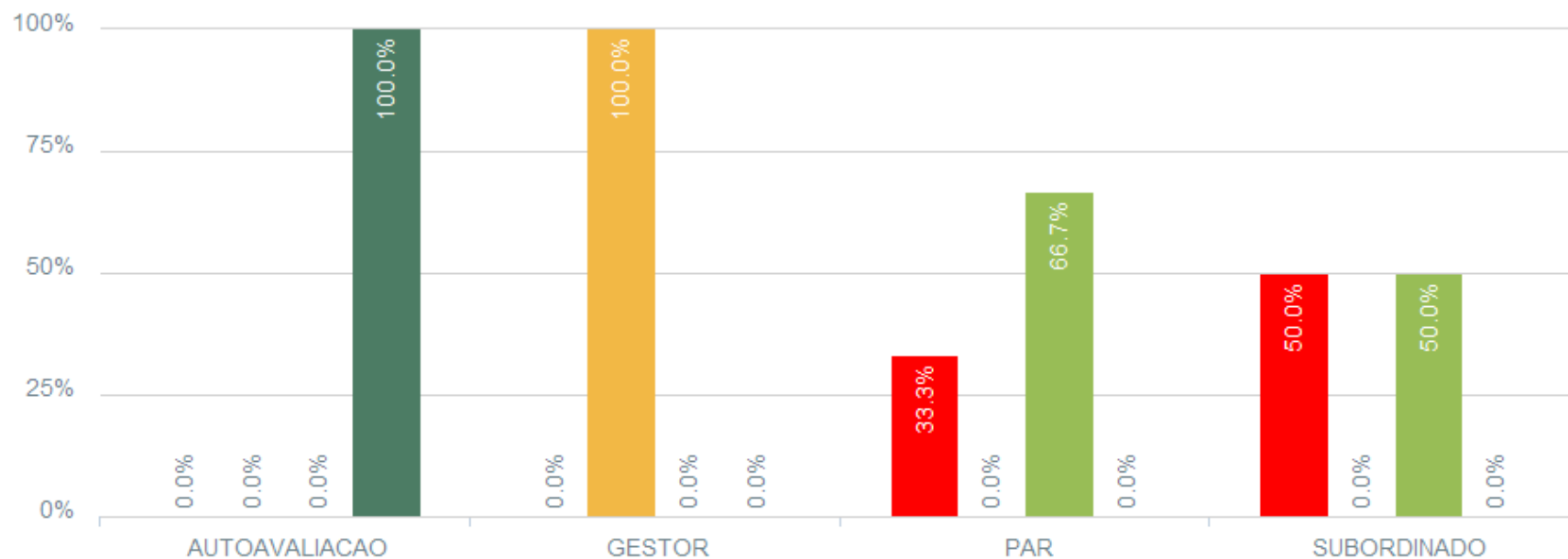
3.00
2.00

PAR
SUBORDINADO

7
1.67
2.00

Responsabilidade

Responsabiliza-se pelas decisões tomadas



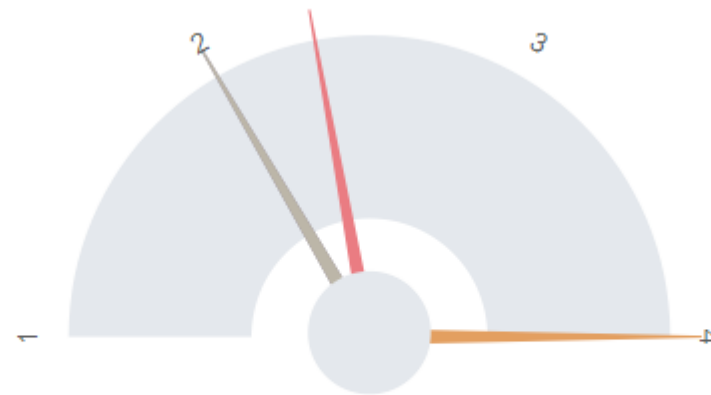
● Não atende
● Em desenvolvimento

● Atende
● Supera

7

Responsabilidade

Responsabiliza-se pelas decisões tomadas (Média)



AUTOAVALIACAO
GESTOR

4.00
2.00

PAR
SUBORDINADO

7
2.33
2.00

Av. Jabaquara, 2819 – Conjunto 58
São Paulo – SP – CEP 04045-004
+55 (11) 2157-6683 / 5589-4343



www.equestiona.com

Fundada em 1997, a EQUESTIONA é uma empresa prestadora de serviços profissionais especializada na implementação de projetos de Pesquisa de Satisfação, Avaliação de Desempenho, Feedback 360 Graus, Pesquisa de Engajamento e Clima Organizacional e NPS – Net Promoter Score.

Para facilitar a captação de dados, ideias e opiniões e a geração de informações para a tomada de decisões, a EQUESTIONA desenvolve soluções que integram consultoria, software e treinamento.

Nossos clientes são empresas de vários portes, setores e localidades cuja principal qualidade é a orientação para resultados.